

Все возможно, когда возможности равны

Проект Фонда Росконгресс при поддержке
ООО «Межрегиональный контактный центр»



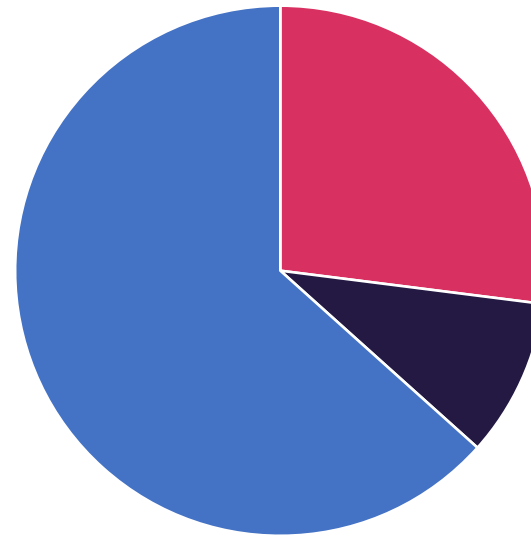
Трудоустройство людей с ОВЗ





>10 500 000

людей с ограниченными возможностями
здоровья в России, из них:



- 3 848 164 чел. трудоспособны
(35% от общего числа лиц с ОВЗ)

- 1 013 294 чел. работают
(26% от общего числа
трудоспособных лиц с ОВЗ)

Сложности в вопросе трудоустройства **людей** с **ОВЗ**



Менее 27% людей с ОВЗ
в трудоспособном
возрасте трудоустроены



Многие вакансии требуют
специальной подготовки
и навыков



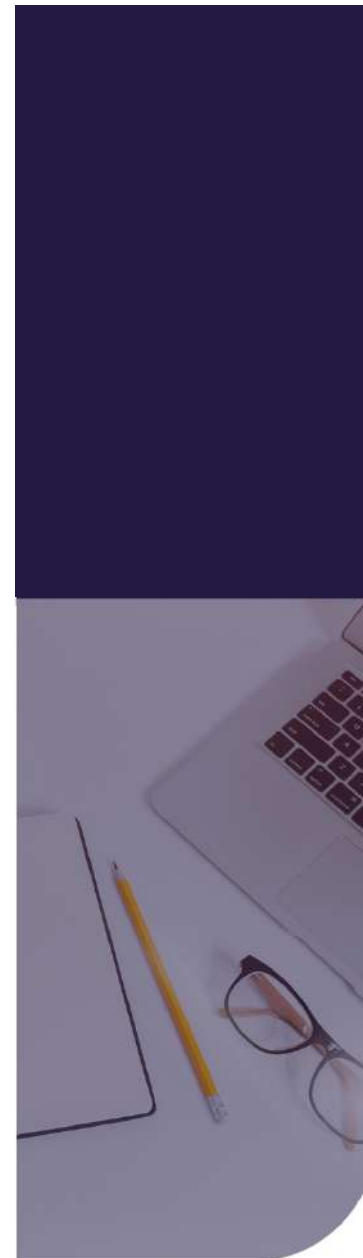
Психологические барьеры и
отсутствие опыта мешают
претендовать на более
престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за
противопоказаний к высокой
физической нагрузке



Цель проекта



Создать условия

**для практической
и психологической
адаптации**

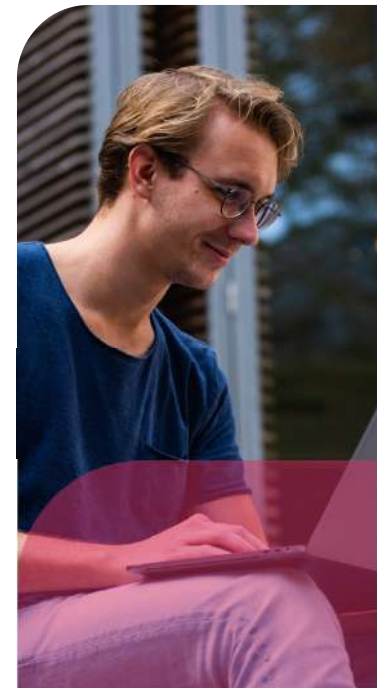
для трудоустройства

**трудоспособных граждан
с инвалидностью на более
престижные должности**

Партнер проекта:
Центр трудоустройства выпускников детских домов и молодых
людей с ограниченными возможностями здоровья
«Работа-і»



**PK-Навыки –
это тренинги
и мастер-классы**



Направления обучения

1



Корпоративная
культура и этика

2



Основы офисного
программного
обеспечения

3



Английский язык

4



Финансовая
грамотность

5



HR – блок

6



Цифровые
сервисы по
трудоустройству

Выпускники программы составляют кадровый резерв для трудоустройства в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях

1

Корпоративная культура и этика

В блок входят занятия по темам:



Основы корпоративной культуры



Основы работы в офисе



Основы делового этикета



Основы работы в команде

2. Основы офисного программного обеспечения

В рамках блока проводятся занятия по базовым принципам работы с программами:



Microsoft Word



Excel

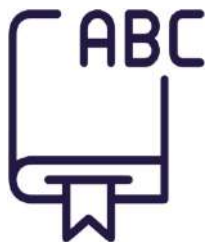


PowerPoint,
Canva

3

Английский ЯЗЫК

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков.



Основы английской
грамматики



Основы
деловой переписки
на английском языке



Устная речь
(моделирование бытовых
ситуаций)

4

Финансовая грамотность

В рамках пилотного этапа проведены занятия по темам:



Личное финансовое планирование



Управление семейным бюджетом



Финансовые пирамиды



Финансовое мошенничество

5 HR блок

Блок состоит из трех тем:



Основы
самопрезентации



Основы
правильного
составления резюме



Подготовка к
собеседованию

Запуск проекта

Проект носит циклический характер:



В начале цикла – тестирования для определения навыков кандидатов на обучение

В конце цикла – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве

Сроки реализации проекта

0

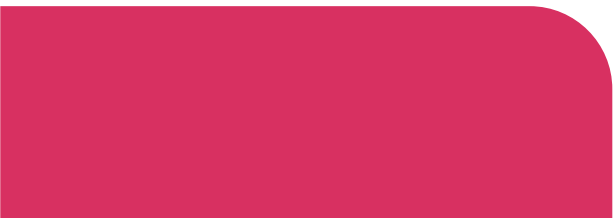
Пилотный этап:

октябрь 2021 – февраль 2022
(1 группа из 5 чел., возраст от 18 до
50 лет)

1

Запуск проекта:

май – август 2022
(3 группы по 15 чел.)
сентябрь – октябрь 2022
стажировка



Промежуточные результаты:

60
слушателей

>170
часов
проведенных
занятий

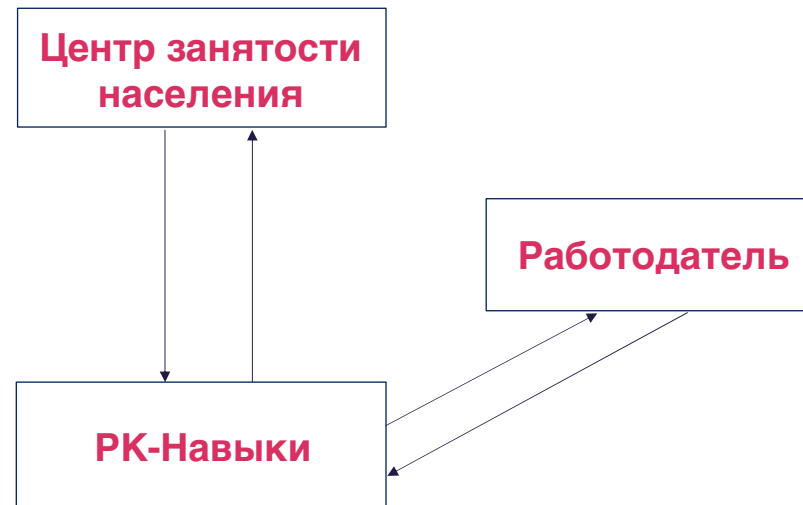
8
трудоустроено в
Фонд

25
передано на
сопровожаемое
трудоустройство

>30
избрали
самостоятельный
путь построения
личной карьеры



Механизм работы проекта



Наши партнеры

В России

Работа*–*

В Республике Беларусь

Гід па жыцці

Грамадскае аб'яднанне «Беларуская асацыяцыя дапамогі дзецям-інвалідам і маладым інвалідам»



Республиканская ассоциация
инвалидов-колясочников



Общественное объединение
«Белорусское общество
инвалидов»



Свяжитесь с нами,

если видите себя частью
социального проекта на любом его этапе:

Илья Гулидин

Координатор проекта «PK-Навыки»

+7 (931) 247 1711

socialprojects@roscongress.org



**Все возможно,
когда возможности равны**

Проект Фонда Росконгресс при поддержке
ООО «Межрегиональный контактный центр»