

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ HR ПЛАТФОРМА

профориентационного тестирования
и трудоустройства молодежи

 **ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЕ
ТЕСТИРОВАНИЕ**

 **РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА**

 **ТРУДОУСТРОЙСТВО**

 **ШКОЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**



Государство

Личный кабинет для ССУЗов/ВУЗов/Школ

Московский государственный технический университет

1 200 Студентов на платформе

- Список задач
- Страница организации
- Статистика
- Студенты
- Соц. сети
- Вакансии
- Компании
- Настройки
- Выход

Студенты

Все студенты Действия студентов

Поиск по фамилии и имени Найти

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬТРЫ

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ФАКУЛЬТЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СТАТУС ЗАНЯТОСТИ (2) Экспорт в xlsx

СТУДЕНТ	УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ (1)	ФАКУЛЬТЕТ	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	ГОД ОКОНЧАНИЯ	СТАТУС ЗАНЯТОСТИ (2)	ЗАПОЛ
	Бакалавриат	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2002	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Бакалавриат	Робототехники и комплексной автоматизации	Компьютерно-техническая экспертиза	2003		
	Магистратура	Энергетического машиностроения	Компьютерно-техническая экспертиза	2004	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Фундаментальных наук	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2005	ПРИГЛАШЕН	64%
	Специалитет	Оптико-электронного приборостроения	Компьютерно-техническая экспертиза	2006	В ПРОФИЛЬ СКРЫТ	84%
	Аспирантура	Биомедицинской техники	Управление в технических системах	2007	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Специалитет	Информатики и системы управления	Компьютерно-техническая экспертиза	2008	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Фундаментальных наук	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2009	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Специалитет	Оптико-электронного приборостроения	Управление в технических системах	2010	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Робототехники и комплексной автоматизации	Компьютерно-техническая экспертиза	2011	ТРУДОУСТРОЕН	92%
	Специалитет	Энергетического машиностроения	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2012	В ПОИСК РАБОТЫ	84%

1. Аналитика по динамике прохождения тестирования, по трудоустройствам и откликам, карьерной миграции и тд.
2. Удобный инструмент для центров карьеры

Школьники

Профориентационное тестирование

Легкая и пищевая промышленность

★★★★★

Совокупность отраслей промышленности, производящих предметы массового потребления из различных видов сырья. А также отрасли, специализации которой связаны с обеспечением населения планеты необходимыми продуктами питания.

Количество рекомендуемых профессий: 23



Современная профориентационная диагностика позволит определить подходящие профессии и ВУЗы, где можно обучиться на рекомендованные специальности

Кадровый резерв из школьников

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

Работодатели ведут подходящих молодых ребят, начиная со школьной скамьи

Комплексная методика профориентационного тестирования

Ключевая аудитория: подростки с 15 лет, студенты
ССУЗов/ВУЗов

Цель: определение набора проф.областей и
профессий наиболее подходящих респонденту

Методология: системный подход с многоэтапным
процессом выявления профессионального
самоопределения (психологические особенности,
особенности характера, область интересов и
профессиональная предрасположенность)

Маркетинг, реклама и PR



Сфера, которая занимается продвижением товаров и услуг компании; выявлением потребностей клиентов. Ее цель - построить систему продаж, которая будет приносить компании наибольшую прибыль.

Количество рекомендуемых профессий: 3



Наиболее подходящие профессии



Дизайнер умной рекламы

Это одновременно креативщик, верстальщик и иногда специалист по допечатной подготовке. Он создает идеи, разрабатывает концепции рекламных кампаний, адаптирует дизайн для разных платформ и площадок, разрабатывает макеты листовок и баннеров.



Баннермейкер

Специалист по изготовлению графической и анимационной рекламы в сети Интернет, чаще всего баннеров (вид наружной или Интернет рекламы), а также по созданию графических изображений и флеш роликов (форматы gif, flash), проведению работ по их модернизации и улучшению.



Художник по рекламе

Выполняет эскизы и комплексные проекты оформления выставок, витрин, рекламных установок, объектов по наглядной агитации, музейной экспозиции, отдельного стенда и пр., выполняет в натуре элементы проекта, макеты; разрабатывает фирменные стили предприятий, организаций (деловые бумаги, товарные знаки и т.д.), создает образцы упаковок и рекламы промышленной продукции.

Образовательные учреждения



ВУЗ

РЭУ им. Г. В. Плеханова
г. Москва



ВУЗ

СПбПУ Петра Великого
г. Санкт-Петербург



ВУЗ

СЗИУ РАНХиГС
г. Санкт-Петербург



ВУЗ

МГУ им. Н. Э. Баумана
г. Москва



Уникальное профориентационное тестирование с интеграцией в систему обучения и трудоустройства

01

Школьник проходит профориентационный тест

45 МИН

02

Получает подборку рекомендованных профессий из справочника на 9+ тыс. наименований

Более 9 тысяч вариантов

03

Получает список рекомендованных ССУЗов/ВУЗов для обучения (ССУЗы/ВУЗы должны быть зарегистрированы на платформе)

04

Попадает в школьный кадровый резерв к работодателям, получая возможность целевого обучения



Удобный личный кабинет школы позволит отслеживать интерес работодателей к определенным школьникам, начиная с 15 лет.

1 Результаты профориентации по каждому ученику

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей

1 200 Школьников на платформе

Поиск по фамилии и имени

Найдено школьников 1 038

УЧЕНИК	ВОЗРАСТ	ГОД ОКОНЧАНИЯ	ЗАПОЛНЕННОСТЬ ПРОФИЛЯ	ТЕСТ ПРОФИОРИЕНТАЦИИ	ПОЛНЫЙ ОТЧЕТ	ПРИНЯТЬ
Иван Васильев #23154234	-	2025	64%	ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Петр Рыков #23154234	15	2025	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Олег Хенкалов #23154234	14	2026	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Нина Перова #23154234	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Анна Пенина #23154234	13	2024	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Ирина Перова #23154234	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Василий Гал #23154234	17	2024	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	
Петро Васнов	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	

2 Календарь мероприятий от работодателей, школ, ССУЗов/ВУЗов для школьников и студентов

ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей

1 200 Школьников на платформе

Календарь мероприятий

- 22.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛИ**
День открытых дверей
Посетить день открытых дверей стоит, чтобы узнать проверенную информацию...
- 25.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛИ**
Конкурс
Соревнования, самоорганизация нескольких лиц в области искусства, наук и прочего...
- 26.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛИ**
Экскурсия
Согласно «биологическому словарю», экскурсия - это путешествие, которое направлено на привлечение студентов младших...
- 26.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛИ**
День вакансий
День карьеры, мероприятие, направленное на привлечение студентов младших...

02.03.2023: Весёлые старты
03.03.2023: День открытых дверей
03.03.2023: Мастер-класс
04.03.2023: Экскурсия

3 Удобный инструмент для взаимодействия с работодателями в рамках школьного кадрового резерва

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей

1 200 Школьников на платформе

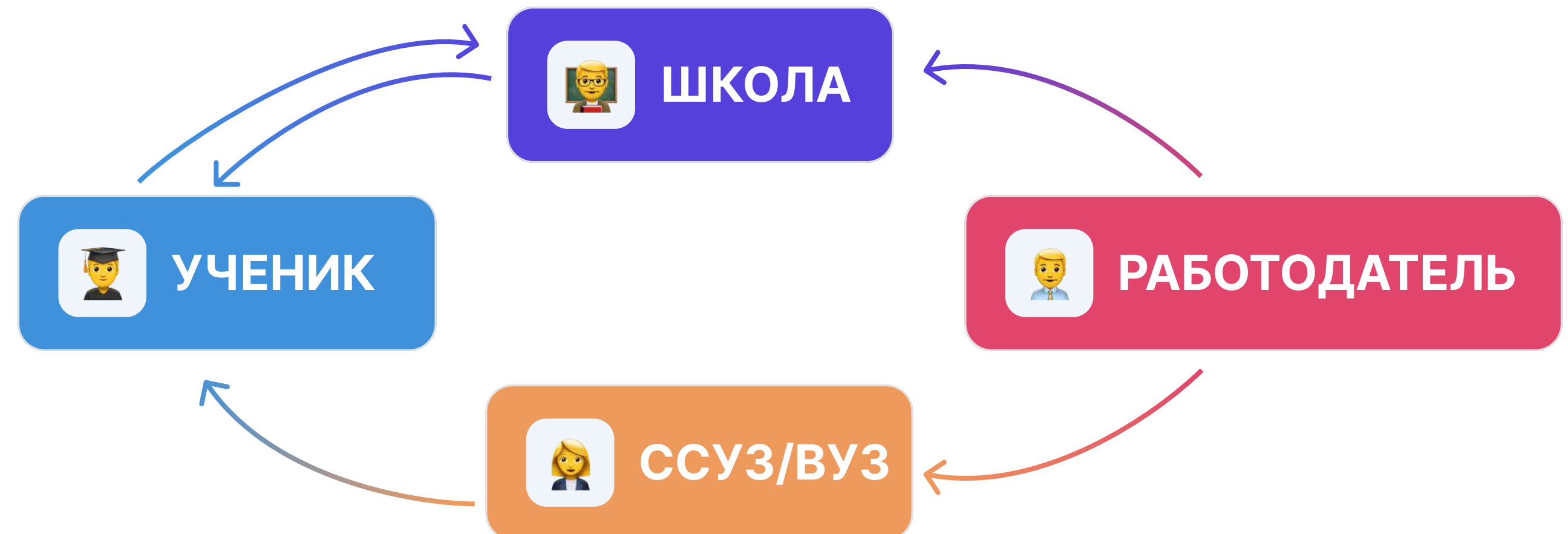
Поиск по фамилии и имени

Найдено школьников 1 038

ИМЕНИ	ДАТА
Иван Васильев	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Петр Рыков	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Олег Хенкалов	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Нина Перова	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Олег Хенкалов	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Ирина Перова	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Василий Гал	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022

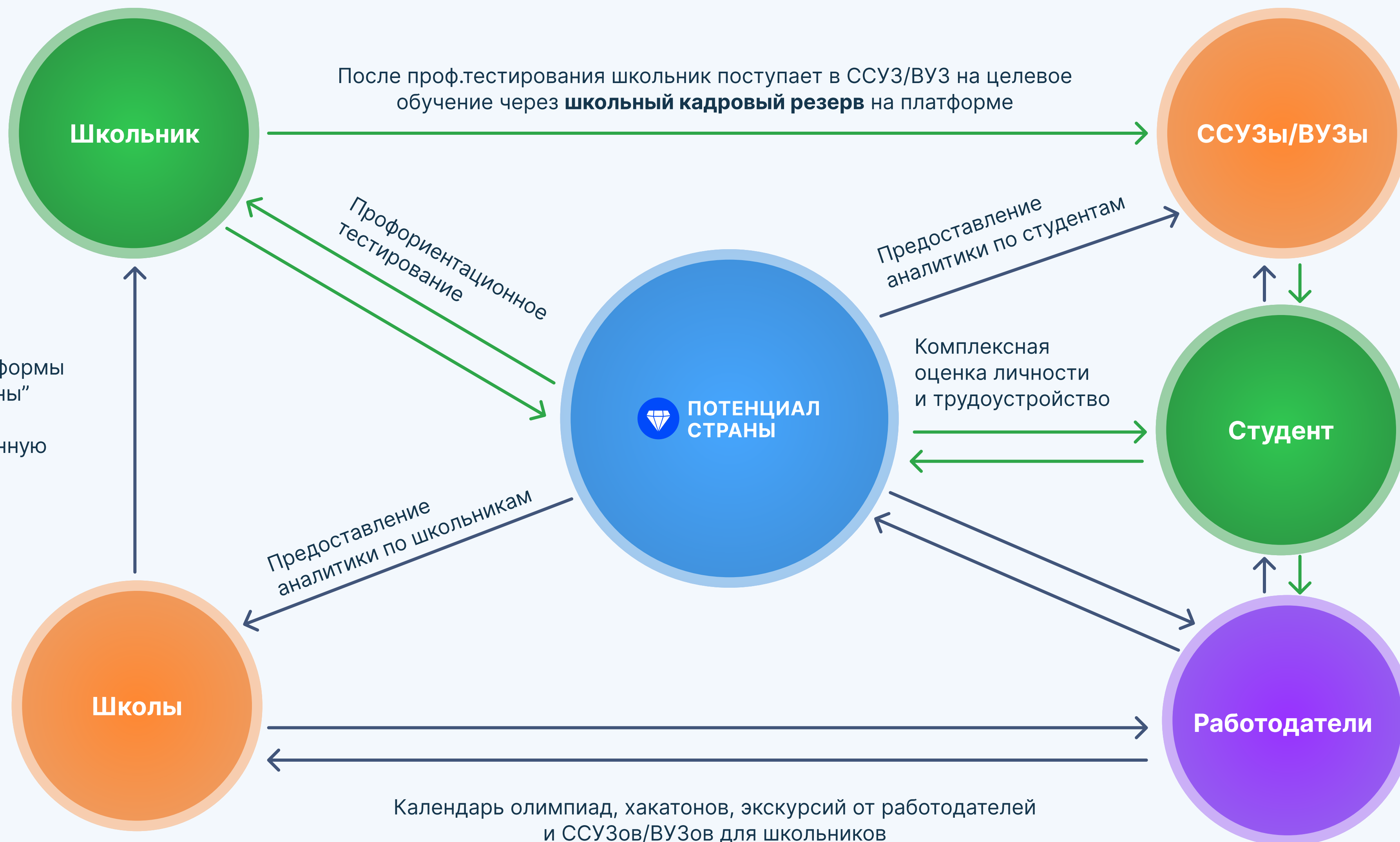
Эко-система

- Школьник проходит профориентационное тестирование и попадает в личный кабинет к работодателям
- Работодатель связывается с родителем и взаимодействует напрямую по поводу будущего целевого обучения ученика
- Работодатель предлагает школьнику целевое обучение в подходящем ССУЗе/ВУЗе. Школьник в 11 классе заключает договор с работодателем о будущем трудоустройстве и договор с учебным заведением по целевому обучению



Сквозная профориентационная платформа “Потенциал страны” от школьной скамьи до промышленного предприятия

“Потенциал страны” эффективно ведет молодежь внутри своей экосистемы до трудоустройства в компанию, в которой человек сможет расти и развиваться



Работодатели:
Закljučают договор со школьниками.

Школьники:
Закljučают договор с ССУЗом/ВУЗом

ССУЗы/ВУЗы:
Готовят студентов к работе на конкретном предприятии

Уникальный алгоритм подбора помогает работодателям выбрать самого подходящего кандидата на вакансию за счет совместимости по ценностям, компетенция, мотивации и др. критериям

Бизнес

✓ Платформа для поиска и найма соискателей

Отклики

Новые отклики

Отклики Все



Иванов Иван

Senior Backend Developer

Совместимость **82**

Санкт-Петербург • 24 года • Опыт: От 1 года до 3 лет

ЗП: 30 000 ₽

Активно изучаю и внедряю новые технологии. Решаю бизнес-задачи JS на сервере и понимаю как работает event-loop...

СПОСОБНОСТЬ К РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТОВ C++ MS SQL OPEN SG

Соискатель прикрепил материалы

Скачать материалы

Пригласить

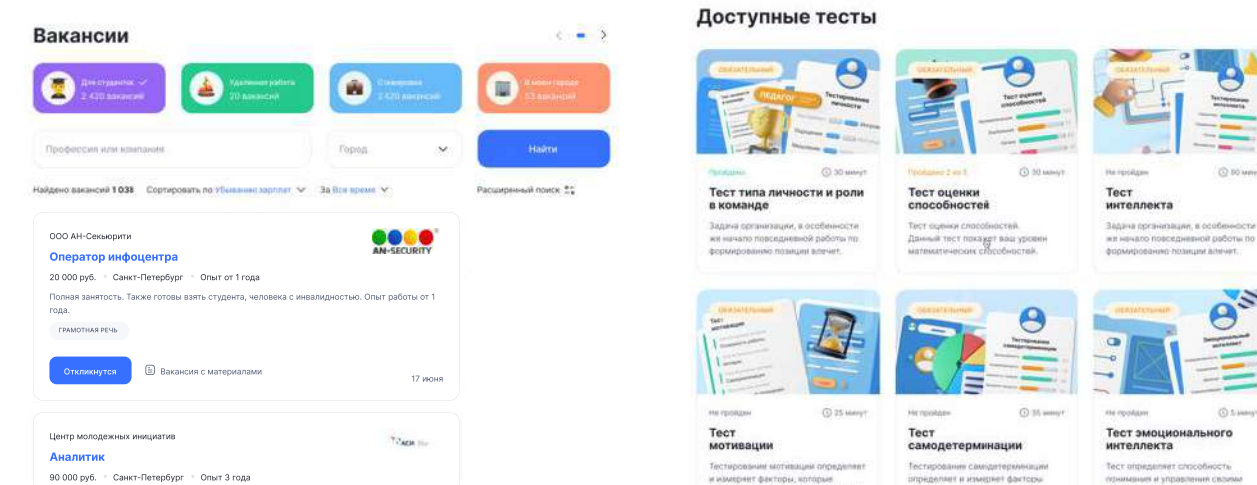
Отказать

6 июля

1. Алгоритм расчета соответствия пары “вакансия-кандидат”, который учитывает ценности, мотивацию, компетенции и др.
2. Автоматизированные рекомендации по работе с каждым конкретным кандидатом для увеличения коэффициента удержания и удовлетворения → эффективности на рабочем месте

Студенты, выпускники, зарубежные студенты

✓ Платформа для трудоустройства



1. Цифровой профиль по итогам обязательного тестирования для эффективного трудоустройства.
2. Резюме соискателя не затеряется, а будет рекомендовано каждый раз на подходящие вакансии.
3. Возможность узнать себя лучше и проработать слабые стороны.

✓ Уникальная методика профориентационного тестирования



Наиболее подходящие профессии

Расширенный банк профессий (более 9 тыс. наименований), современная методика тестирования

Молодые специалисты

✓ Платформа для поиска работы

Центр молодежных инициатив

Аналитик

90 000 руб. • Санкт-Петербург • Опыт 3 года

Продуктовый менеджмент разработки гк, от идеи до глобал релиза. Улучшение игрового опыта. Аналитика рынка.

АНГЛИЙСКИЙ — В1 — СРЕДНИЙ UNITY MS SQL

Скопировать ссылку

Вакансия с материалами

17 июня

АО ДРСК Приморские электрические сети

Инженер-сметчик 1 категории

80 000 - 90 000 руб. • Санкт-Петербург • Опыт 3 года

Участие в интересных проектных работах. Изучение чертежей с помощью AutoCad. Оптимизация себестоимости строительства объектов.

AUTOCAD ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ ПК ГРАНД-СМЕТА ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Скопировать ссылку

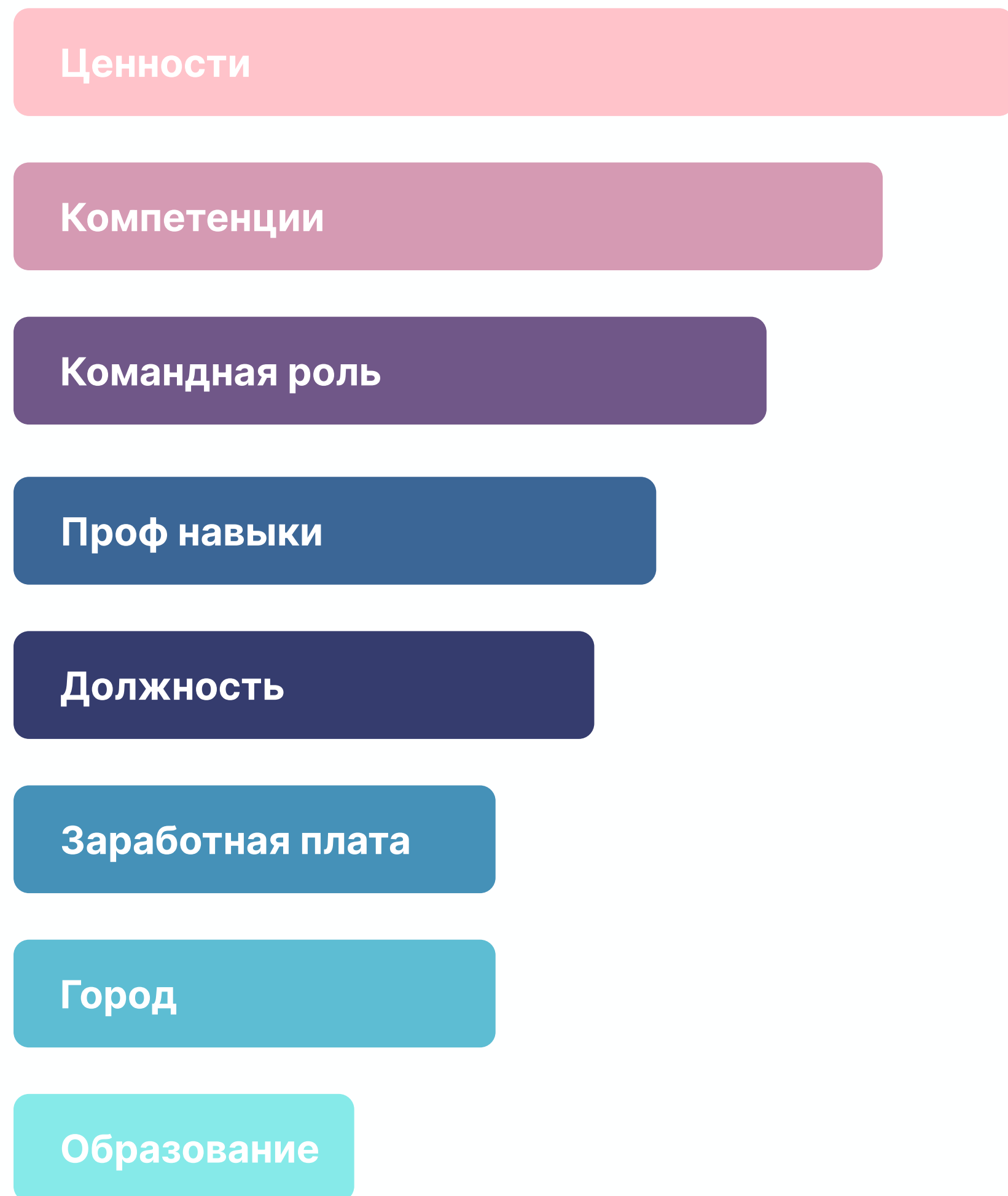
Вакансия с материалами

17 июня

1. Приглашения от работодателей, которым специалист действительно необходим, со схожим ценностным профилем, подходящей мотивацией.
2. По итогам тестирования - резюме, оформленное по современным стандартам + матрица компетенций и выгодная демонстрация сильных сторон личности

В расчет совместимости кандидата и вакансии включены ключевые* критерии для подбора соискателей

На основе обратной связи от топ 50 работодателей
платформы "Потенциал страны" *



Комплексная система тестирования соискателей по международным стандартам

(Охват всех ключевых показателей, требуемых при подборе кандидата)

1. Психотип, командная роль, soft-skills

(1) MBTI, (2) Belbin Team Role, (3) Guilford Social Intelligence test, (4) Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test

- Сильные и слабые стороны
- Ценности
- Стратегия эффективного обучения и развития
- Поведение в стрессе
- Стилль работы в команде и командная роль
- Общий психологический профиль и особенности характера

3. Мотивация и ценности

(6) Single Case Test, авторские методики

Карта мотиваторов кандидата

- Полезность работы
- Личностный рост
- Самореализация
- Стабильность компании
- Карьерный рост
- Соц. отношения с руководством
- Соц. отношения в коллективе
- Условия труда
- Творчество
- Интерес
- Власть, лидерство
- Деньги

Уровни ценностей

- Клиент
- Сотрудник
- Социальная ответственность
- Компания
- Инновации
- Продукт/производство

2. Интеллект

(5) Otis Self Administering Tests of Mental Ability

- Скорость и успешность адаптации
- Управление эмоциями
- Самосознание
- Эмпатия
- Умение прогнозировать исход ситуации
- Умение считывать контекст

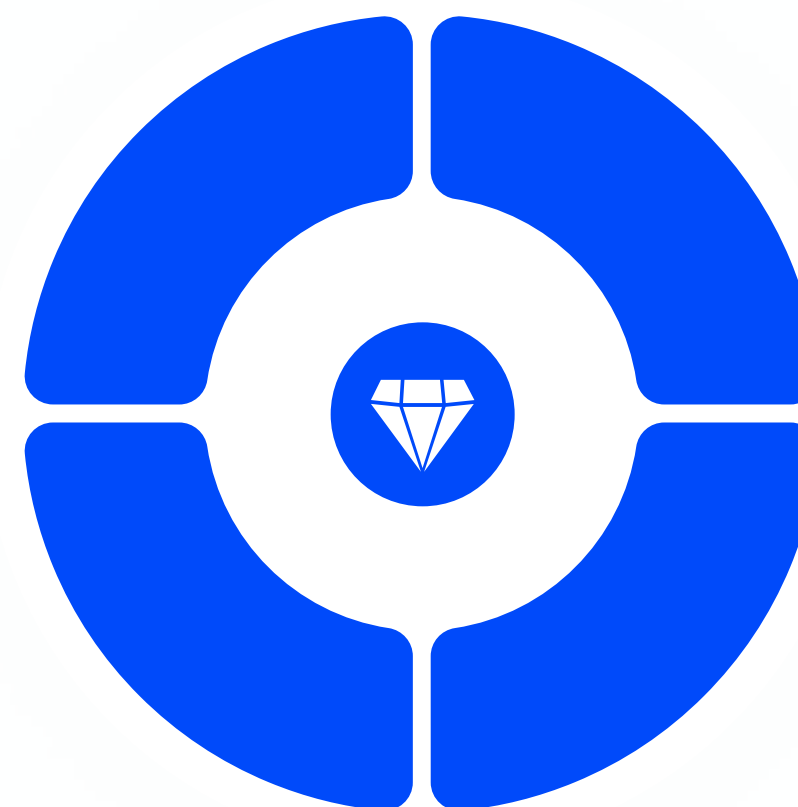
А также: математический, вербальный, пространственный и другие виды интеллекта

4. Потенциал

(7) Theory of self-determination by Richard Ryan, Edward Deci and the motivational theory of Abraham Maslow

- Способность самостоятельно ставить цели; способы и пути их достижения
- Реализация потребности быть квалифицированным
- Независимость от мнения другого в принятии решений
- Навык уверенности в себе
- Стилль работы в команде и командная роль
- Умение самостоятельно регулировать своё поведение и за него отвечать вне зависимости от оценок и влияния других людей

*: "На основании обратной связи от работодателей"





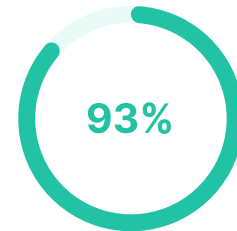
Комплексный анализ компетенций соискателей

Уникальная разработка, опирающаяся на работы Майерс-Бриггс, Дж.Гилфорда и Р.Дилтса

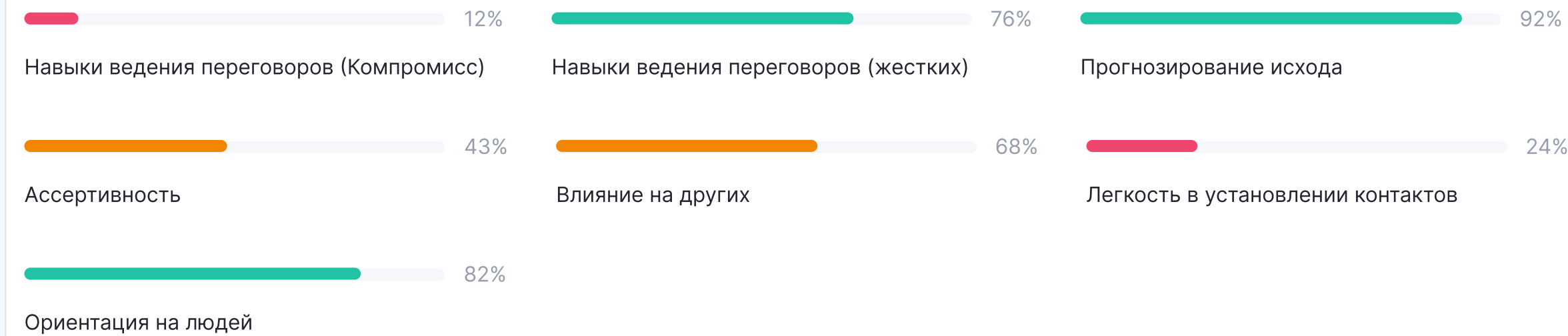
Пример отображения

Коммуникативные

Способность строить эффективную речевую деятельность и эффективное речевое поведение, которые соответствуют нормам социального взаимодействия.



Составляющие компетенции ▾

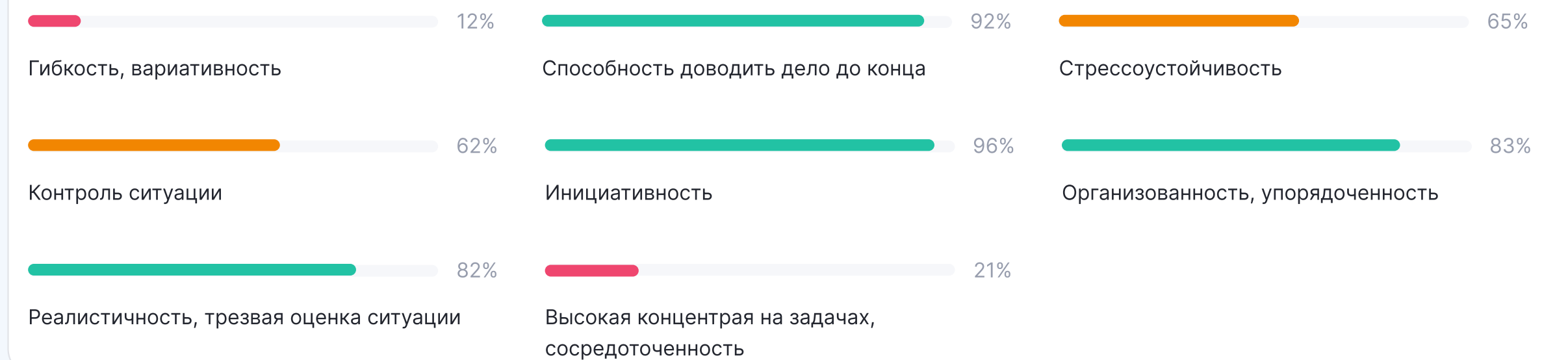


Личностные

Совокупность знаний, умений, навыков, обеспечивающих максимально полную реализацию своего личностного потенциала и продуктивную профессиональную деятельность.

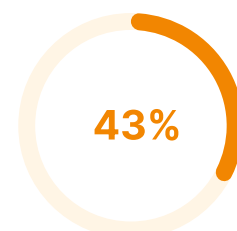


Составляющие компетенции ▾

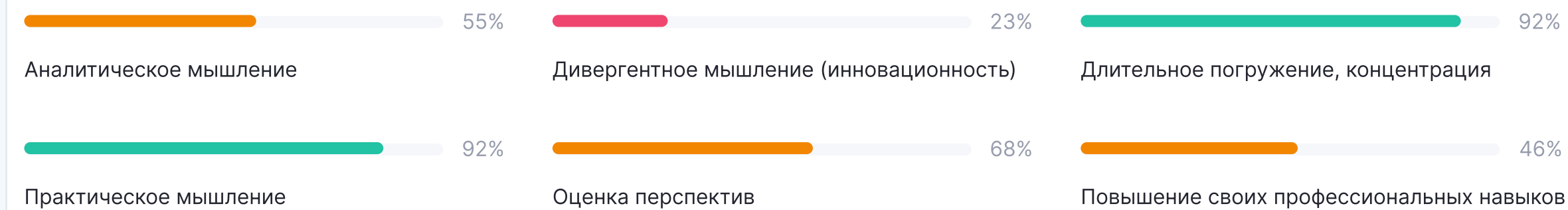


Когнитивные

Способность (готовность) к осуществлению различных видов познавательной деятельности и решению разнообразных задач, на основе своих знаний и возможностей их применения.

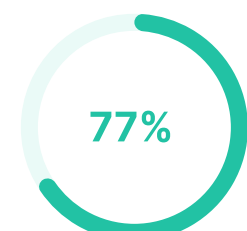


Составляющие компетенции ▾

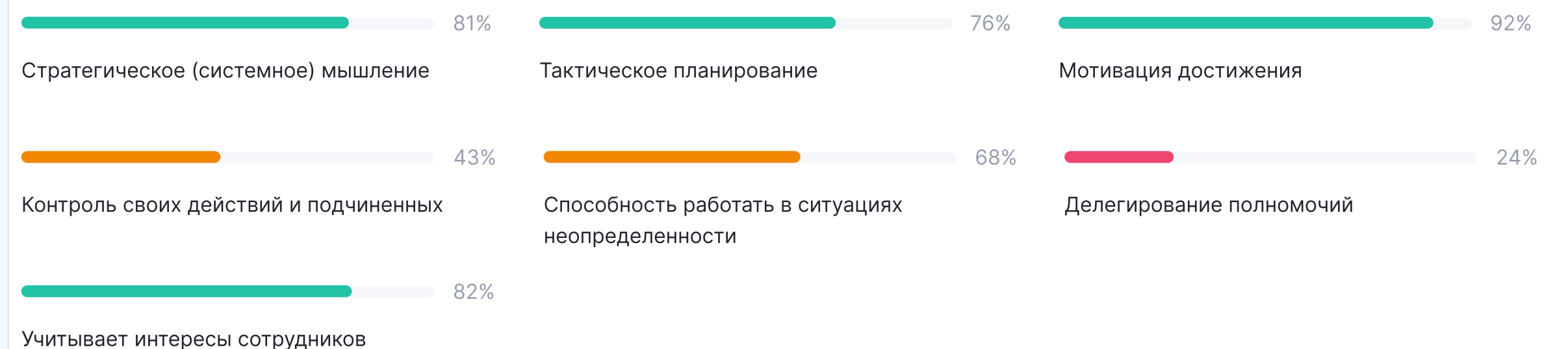


Управленческие

Совокупность знаний, навыков и личностных характеристик, позволяющих менеджеру эффективно справляться с обязанностями руководителя.



Составляющие компетенции ▾



Интегрированная аналитическая платформа для ССУЗов/ВУЗов

Позволяет отслеживать карьерную динамику обучающихся, результаты тестирования и другие показатели

1 Страница ССУЗа/ВУЗа для продвижения бренда на платформе

Московский государственный технический университет
Москва · 1 200 студентов на платформе

Описание

Национальный исследовательский университет техники и технологий, реализующий интеграцию образования и науки с целью подготовки высококвалифицированных специалистов...

Читать все

Направления подготовки студентов:

ДИЗАЙН IT БУХГАЛТЕРИЯ И ЭКОНОМИКА АВТОБИЗНЕС БЫТОВЫЕ УСЛУГИ

Дополнительные курсы

2 Аналитика демографии, географии и динамике регистраций студентов

Динамика и общая информация Результаты тестирования

Фильтры

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬТРЫ

ФАКУЛЬТЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА Экспорт в pdf

Количество регистраций

Сортировать за Месяц

15.12.2022 252

Количество зарегистрированных студентов

Сортировать за Год

Май 252

3 Данные по тестированию студентов с возможностью фильтра по факультету и направлению

Динамика и общая информация Результаты тестирования

Фильтры

Тестирование самодетерминации

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬТРЫ

ФАКУЛЬТЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА Экспорт в pdf

Количество прохождений теста

Сортировать за Месяц

24.12.2022 252

Динамика прохождений теста

Сортировать за Год

Авг 252

4 Таблица для работы со студентами, отслеживание статусов занятости

+ возможность выгрузить резюме студента
+ экспорт в xlsx формат всей таблицы

Все студенты Действие студента

Поиск по фамилии и имени

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬТРЫ

ИЗБРАННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ФАКУЛЬТЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СТАТУС ЗАНЯТОСТИ ЭКСПОРТ В XLSX

СТУДЕНТ	УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ	ФАКУЛЬТЕТ	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	ГОД ОБУЧЕНИЯ	СТАТУС ЗАНЯТОСТИ	ЗАПОЛНЕННОСТЬ ПРОФИЛЕМ	КОЛИЧЕСТВО ПРОЙДЕННЫХ ТЕСТОВ	ВОЗРАСТ	ТЕЛЕФОН	ПОЛ
Иван Васильев	Бакалавриат	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2002	Стандартный	84%	4 из 7	-	+7 808 425 32 353	Мужской
Петр Павлов	Бакалавриат	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2003	Стандартный	84%	4 из 7	32	+7 808 425 32 353	Мужской
Свят Мухоморов	Аспирантура	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2005	Пропущенный	84%	7 из 7	34	+7 808 425 32 353	Мужской
Николай Петров	Специалитет	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2008	Пропущенный	84%	4 из 7	32	+7 808 425 32 353	Мужской
Анна Павлова	Аспирантура	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2007	Стандартный	84%	7 из 7	34	+7 808 425 32 353	Женский
Иван Петров	Специалитет	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2008	Стандартный	84%	4 из 7	32	+7 808 425 32 353	Мужской
Владимир Голуб	Аспирантура	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2009	Стандартный	84%	7 из 7	34	+7 808 425 32 353	Мужской
Петр Васильев	Специалитет	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2010	Стандартный	84%	4 из 7	32	+7 808 425 32 353	Мужской
Владимир Павлов	Аспирантура	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2011	Стандартный	84%	7 из 7	34	+7 808 425 32 353	Мужской
Максим Дудин	Специалитет	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешнеэкономических связей	2012	Стандартный	84%	4 из 7	32	+7 808 425 32 353	Мужской

5 База вакансий для отправки лучшим кандидатам и размещения вакансий в соц.сетях

Введите название вакансии или название компании

Город

Найти

Найдено 1 038 857 вакансий

ООО АН-Секьюрити

Оператор инфоцентра

20 000 руб. · Санкт-Петербург · Опыт от 1 года

Полная занятость. Также готовы взять студента, человека с инвалидностью. Опыт работы от 1 года.

ГРАМОТНАЯ РЕЧЬ

Скопировать ссылку

Вакансия с материалами

17 июня

ООО АН-Секьюрити

Специалист по тендерам

140 000 руб. · Москва · Опыт 3 года

Взаимодействие с заказчиком. - Взаимодействие со структурными подразделениями (бухгалтерия, юридическая служба, отдел...

6 Возможность подключения соц. сетей для автоматического направления вакансий (в разработке)

Соц. сети

Telegram

Название телеграм канала @nametelegram

Аналитика по кол-ву репостов в месяц: 2 921 репостов

Настройки

ВКонтакте

Настройка

Подсказка

Подключите социальные сети образовательного учреждения, чтобы иметь возможность отслеживать эффективность интеграции ОУ с Tality и удобно продвигать подходящие вакансии среди студентов.

Контент для продвижения

Достижения за первый год проекта

После запуска в феврале 2022, проект подтвердил интерес со стороны работодателей и соискателей (CR 29% через соц.сети).

1 Презентация проекта на ПМЭФ 22

Соглашение с СПбГУ, СПбПУ, РЭУ им. Плеханова, Фонд Росконгресс



2 ТОП-25 идей «Форума Сильные Идеи Нового Времени 2022»



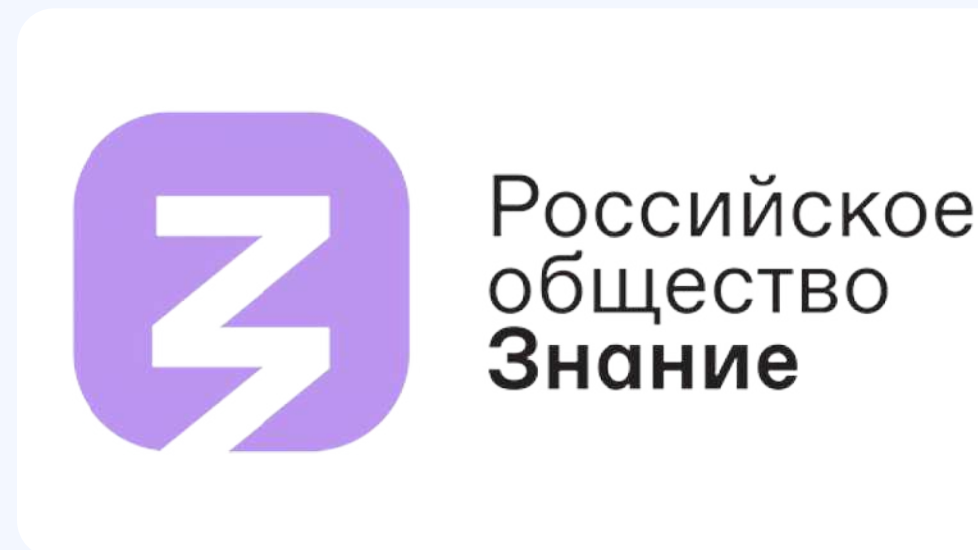
3 5+ тыс. зарегистрированных участников

без инвестиций в маркетинг



29%
CR на пилотах таргетированной рекламы в соц. сетях

4 Соглашение о сотрудничестве с Российским обществом «Знание»



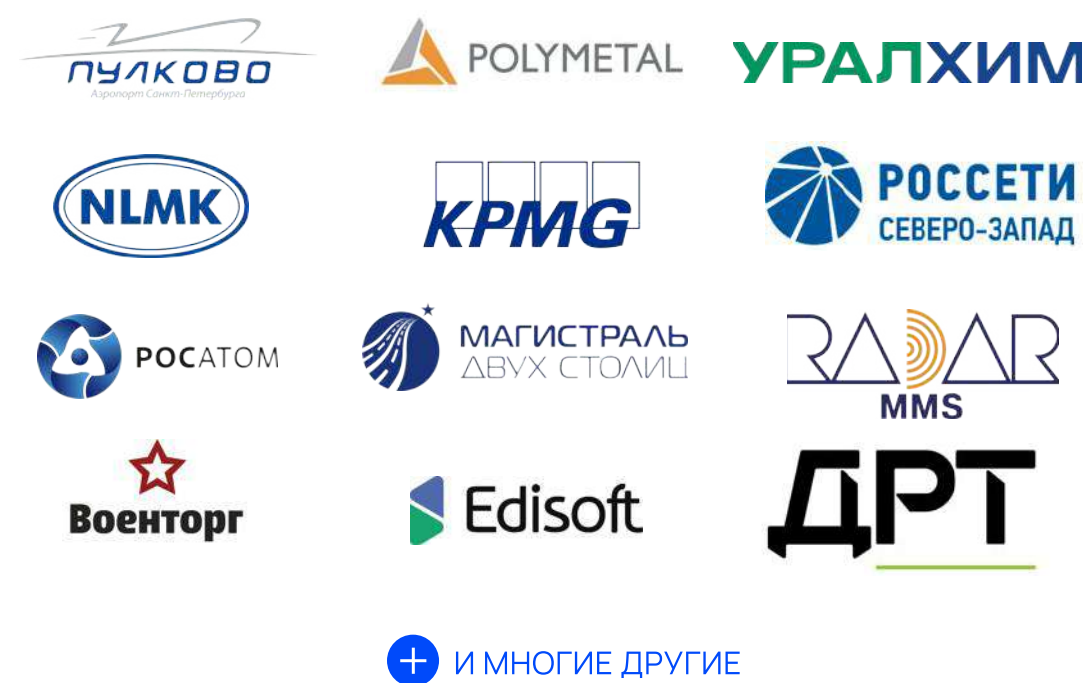
5 Рабочие коммуникации



6 15 ВУЗов участников



7 180+ зарегистрированных компаний



8 Проект реализуется при поддержке:

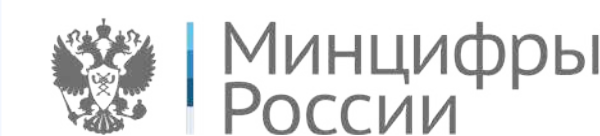


9 Партнерства и награды

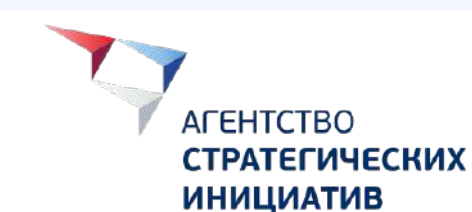
ВЫИГРНА НАГРАДА «ЛУЧШИЙ ИТ СТАРТАП В СФЕРЕ HR»



ПОЛУЧЕНА ОТ МИНЦИФРЫ РОССИИ АККРЕДИТАЦИЯ ООО «ТЭЛЕНТИ», КАК ИТ-КОМПАНИИ В ИЮЛЕ 2022



ПОЛУЧЕН СТАТУС ЛИДЕРСКОГО ПРОЕКТА АСИ



Команда проекта "Потенциал страны"

Обладает успешным многолетним международным опытом запуска высоконагруженных digital-платформ и методологий тестирования кадров

ОПЕРАЦИОННАЯ КОМАНДА

★ МАРИНА БУНТОВА



Роль:

CEO проекта (B2B & GR коммуникация, стратегическое планирование, менеджмент и продвижение)

История:

Президент Фонда Императорского Михайловского театра. GR (руководитель проектов в ЗАО Биокад) GR (руководитель аппарата Председателя совета директоров в Юлмарт)

Образование:

РАНХиГС (Современное публичное управление), НИУ ВШЭ (Управление проектами), СПбГУПТД (Инженер -технолог).

★ ПЕТР БОГОЛЕПОВ



Роль:

CPO проекта (управление командой разработки, стратегия продукта, аналитика)

История:

Операционный директор онлайн школы Tooligram Academy, основатель нескольких e-commerce платформ, бренда одежды и бренда косметики, СМИ про Digital Marketing

Образование:

Финансовый университет при Правительстве РФ (МЭО), HSE (Электронный бизнес)

КЛЮЧЕВЫЕ СОТРУДНИКИ:

★ ГЕОРГИЙ БОДРОВ



Роль:

СТО (технический директор), формирование ИТ-команды, технологическая архитектура, управление разработкой, программные алгоритмы

История:

>13 компаний на уровнях: аудитора, PM, CTO, TeamLead mobile, ios-dev

Образование:

МФТИ (прикладная математика и компьютерные науки), Cambridge High School (Data science)

★ МАДИ ШЕРИЕВ



Роль:

Frontend Team Lead

История:

Разработка более 7 проектов CRM, ERP систем в сфере страхования и агропромышленного комплекса.

Образование:

Казахстанско-британский технический университет (магистр наук), Информационный системы.

★ ИВАН ЛИСИЦА



Роль:

Backend Team Lead

История:

Разрабатывал бэкэнд часть для приложений: доставка воды, сети аптек.

Образование:

Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В.Ломоносова

Frontend разработка



Оля Баришевская

Backend разработка



Денис Давлетшин

Отдел аналитики



Михаил Карсаев



Михаил Савчук



Всеволод Желтовский

UX UI разработка



Евгений Иванов

Отдел контента



Савушкина Анна

Project management



Горбунова Екатерина

Отдел QA



Белаш Анастасия

Отдел SMM



Нина Фираго

Спасибо за внимание



МАРИНА БУНТОВА

СЕО проекта
[+7 921 787-36-27](tel:+79217873627)



ПЕТР БОГОЛЕПОВ

СРО проекта
[+7 925 215-10-57](tel:+79252151057)



Сайт:

<https://p-strana.ru>



Почта:

info@p-strana.ru



VK:

vk.com/p_strana



Telegram:

t.me/p_strana



**ПОТЕНЦИАЛ
СТРАНЫ**

