Приложение

к протоколу от 27.08.21 г.

**Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска**

Формирование и подготовка резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных образовательных учреждениях.

Порядок формирования резерва утвержден постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 05.03.2017 № 189 «О резерве управленческих кадров для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска».

В 2019 году проведено 2 конкурса по формированию резерва управленческих кадров, включено в резерв 16 человек, в 2020 году - 3 конкурса и включено в резерв 12, человек, в 2021 году проведение конкурсов планируется во 2 полугодии.

Резерв управленческих должностей сформирован:

- по состоянию на 31.12.2019 на 30 должностей и составляет 30 человек;

- по состоянию на 31.12.2020 на 30 должности и составляет 13 человек;

- по состоянию на 30.06.2021 на 29 должностей и составляет 13 человек.

Все кандидаты, состоящие в резерве управленческих кадров соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководитель образовательной организации.

Всего на должности руководителей образовательных учреждений из резерва назначено:

в 2019 году – 6 человек;

в 2020 году – 14 человек;

в 2021 году – 1 человек.

Из них впервые на должность руководителя назначены в 2020 году 2 человека.

В соответствии с Положением о порядка и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, подведомственной Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденного приказом Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска от 05.03.2017 № 160, кандидаты, назначаемые на должность руководителя, до момента назначения проходят аттестацию на соответствие требованиям, предъявляемым к должности руководитель.

Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

Все руководители образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска, соответствуют требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761-н) и (или) профстандарту, своевременно освоили дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и дополнительные профессиональные программы переподготовки по направлению деятельности.

С целью повышения уровня профессиональных компетенций ежегодно проводится мониторинг, на основании которого формируется план получения руководителями образовательных организаций дополнительного образования. Приказами Департамента образования от 30.12.2019 № 342-лс и от 25.12.2020 №353-лс установлены планы получения дополнительного образования руководителями образовательных организаций в 2020 и 2021 годах соответственно.

В 2020 году в план получения дополнительного образования включены 12 руководителей, все 12 прошли курсы повышения квалификации в количестве от 16 до 144 часов. Основные программы в области менеджмента в образовании и антитеррористическая защищенность.

В 2021 году согласно приказа включены в план получения дополнительного образования 7 руководителей.

Актуальность темы для каждого руководителя обуславливает выбор программы повышения квалификации.

Аттестация руководителей образовательных учреждений, а также кандидатов на должность руководителя.

Аттестация руководителей проводится в целях подтверждения соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, кандидатов на должность руководителя проводится в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должности руководителя организации.

Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня знаний законодательства, нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, регулирующих деятельность в сфере образования;

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, личностного профессионального роста, использования эффективных, современных управленческих технологий, методов и средств;

- повышение эффективности и качества управленческой деятельности;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов.

Приказом Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска от 05.03.2017 № 160 утверждено Положение о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, подведомственной Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (в редакции приказа от 12.03.2018 № 173).

В 2019 году проведена аттестация 26 руководителей, 2020 году – 1 руководителя, в 2021 году запланировано проведение аттестации двух руководителей образовательных организаций.

Все руководители успешно прошли аттестацию, доля прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в течение 3-х лет составляет 100%.

В 2020 году проведена аттестация двух кандидатов на должности руководителя образовательной организации на соответствие требованиям, предъявляемым к должности руководителя (назначены заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей №1 «Колокольчик» и директор МБУДО «Детский этнокультурно - образовательный центр»).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Формой оценки деятельности руководителей является проведение оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций, по итогам которой устанавливаются регулярные стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя. Кроме того, установление стимулирующих выплат руководителям способствует развитию кадрового потенциала, повышению эффективности деятельности, приводят к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы учреждения, развитию приносящей доход деятельности.

В соответствии с приказом Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска от 25.09.2020 № 568 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска» на основании оценки эффективности деятельности руководителей комиссией по установлению стимулирующих выплат принимается решение по установлению постоянных выплат.

Для обеспечения результативной работы образовательных организаций особое внимание уделяется кадровой политике. Качество образовательных услуг и воспитательной работы напрямую зависит от правильно подобранного персонала, от их профессионального уровня.

В 2019 году и 2020 году укомплектованность кадрами образовательных учреждений составляет 100%.

Согласно данных Федерального статистического наблюдения, всего в сфере образования города в 2020 году работало 1818 педагогических работников (2019 год - 1765 педагогических работников).

В муниципальных общеобразовательных организациях – 905 педагогических работников, что составляет 49,8% от общего числа педагогических работников (в 2019 году – 862 педагогических работника, 48,8 %), из них 721 работник имеет высшее образование (в 2019 году с высшим образованием – 715 работников); в муниципальных дошкольных образовательных организациях – 746 педагогических работников, что составляет 41% от общего числа педагогических работников (в 2019 году – 724 работника, 41%), из них 424 работника имеют высшее образование (в 2019 году с высшим образованием – 424 работника); в муниципальных организациях дополнительного образования – 167 педагогических работников, что составляет 9,2% от общего числа педагогических работников (в 2019 году – 179 работников, 10,1%), из них высшее образование имеют 139 работников (в 2019 году с высшим образованием – 139 работников). Педагогический состав общеобразовательных учреждений имеет достаточно высокий уровень образования.

Гендерный состав педагогических работников образовательных организаций города: 1562 женщин-педагогов, что составляет 90,%; мужчин-педагогов – 174, что составляет 10% (в 2019 году -1489 женщин-педагогов, что составляет 86,1%; мужчин-педагогов – 241, что составляет 13,9%, в 2018 году - 1 512 женщин-педагогов, что составляет 89,2%; мужчин-педагогов – 183, что составляет 10,8%, в 2017 году – 1 474 женщин-педагогов, что составляет 88,6%; мужчин-педагогов – 189, что составляет 11,4%; в 2016 году – 1446 женщин-педагогов, что составляет 81%; мужчин-педагогов – 337, что составляет 19%, в 2015 году – женщин-педагогов - 1319 (87,6%), мужчин-педагогов – 187 (12,4%)).

По возрастному составу в образовательных организациях города количество педагогических работников в возрасте до 25 лет составляет – 220 (2019г.-211, 2018г.-183) человека 12,7% (2019г.-12,2%; 2018г.-10,7%) от общего количества педагогических работников). В возрасте от 25 лет до 35 лет – 489 (2019г.-524;2018г.-489;2018г-543) человека 28,2% (2019г.-30,3%; 2018г.-28,2%; 2018г-32%) от общего количество педагогических работников), 35 лет и более – 1027 (2019г.-995; 2018г-969) человек 59,1% (2019г.-57,5; 2018г-57,1%) от общего количества педагогических работников).

Численность педагогического персонала со стажем до 5 лет составляет 346 (2019г.-328; 2018г-316) человек 19,9 (2019г-19; 2018г.-18,6) % от общего числа педагогических работников), со стажем от 5 до 10 лет – 262 (2019г-266; 2018г.--295) работников 15,1% (2019г-15,4%; 2018г.-17,4%) от общего числа педагогических работников), со стажем от 10 до 20 лет – 489 (2019г-485; 2018г.-445) человек 28,1% (2019г-28%; 2018г.-26,2%) от общего числа педагогических работников), со стажем 20 лет и более – 641(2019г-651; 2018г.-639) работников или 36,9% (2019г-37,6%; 2018г.-37,6)% от общего числа педагогических работников.

На оснащение образовательных организаций техническими средствами обучения, демонстрационным учебным оборудованием, наглядными средствами обучения, учебным пособием, расходными материалами, игрушками, приобретаемых за счет средств субвенций в 2020 году было затрачено 65 193,2 тыс. руб. (2019 г. - 83 833,0 тыс. руб.; 2018 г. - 65 885,2 тыс. руб.; 2017 г. - 36 808,6 тыс. руб.; 2016 г. – 47525,2 тыс. руб.; 2015 г. – 52 135,80 тыс. руб.; 2014 г. – 67 339,80 тыс. руб.; 2013 г. – 42 755,60 тыс. руб.).

В 2019-2020 года во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, № 761 достигнут целевой показатель уровня заработной платы отдельных категорий работников. Задача, поставленная правительством Российской Федерации о достижении установленного уровня средней заработной платы для педагогических работников образовательных организаций, выполнена.

Таким образом, 100% руководителей образовательных организаций имеют необходимый уровень профессиональной подготовки, соответствующий квалификационным требованиям.

Руководители образовательных организаций, назначенные на должность впервые прошли аттестацию, как кандидаты, действующие руководители проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности, согласно графика.

Руководителям образовательных организаций с целью обеспеченности педагогическими кадрами образовательных организаций продолжить работу по привлечению педагогических работников, заинтересованности и должной мотивации педагогов.

В целях недопущения нарушения ведения финансово-хозяйственной деятельности руководителям образовательных организаций осуществлять постоянный контроль плана ведения финансово-хозяйственной деятельности организации.