



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Городской округ город Ханты-Мансийск
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПРИКАЗ

Об утверждении Порядка установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию
деятельности которых осуществляет Департамент образования
Администрации города Ханты-Мансийска

г. Ханты-Мансийск
от «25» января 2018 г.

№ 55

В соответствии с положением о Департаменте образования Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденным решением Думы города Ханты-Мансийска от 21.07.2011 № 69 «О Департаменте образования Администрации города Ханты-Мансийска», руководствуясь Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, решением Думы города Ханты-Мансийска от 29 сентября 2017 г. №162-VI РД «О Положении Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Ханты-Мансийска, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям и исполняющим обязанности руководителей муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска (приложение 1).

1.2. Состав комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска (приложение 2).

2. Признать утратившими силу приказы Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска:

от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска»;

от 08.07.2016 № 524 «О внесении изменений и дополнений в приказ от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска»;

от 20.12.2016 № 918 «О внесении изменений и дополнений в приказ от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска»;

от 20.02.2017 № 126 «О внесении изменений и дополнений в приказ от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска»;

от 26.07.2017 № 591 «О внесении изменений и дополнений в приказ от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска»;

от 26.10.2017 № 809 «О внесении изменений и дополнений в приказ от 31.12.2015 № 1004 «О Порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска».

3. Отделу кадрового сопровождения Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска (В.В. Мартынова) обеспечить рассылку настоящего приказа в трехдневный срок со дня его подписания.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.03.2018.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.М. Личкун

Порядок
установления стимулирующих выплат руководителям и исполняющим
обязанности руководителей муниципальных учреждений, координацию
деятельности которых осуществляет Департамент образования
Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях установления стимулирующих выплат руководителям и лицам, исполняющим обязанности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее соответственно – руководитель, организация), способствующих развитию кадрового потенциала, повышению эффективности их деятельности, направленных на развитие ресурсов организации и значимым результатам работы организации, развитию приносящей доход деятельности.

1.2. Данный Порядок определяет размеры стимулирующих выплат и критерии их установления. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливает комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Департамент).

1.3. Финансирование расходов, направляемых на стимулирование руководителя организации, осуществляется за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Установление и расчет стимулирующих выплат руководителям организаций

2.1. В объеме стимулирующих выплат организации выделяется объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации (далее – директорский фонд).

Директорский фонд состоит из следующих выплат:

- 1) Постоянные выплаты;
- 2) Выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

2.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации, устанавливается в процентном отношении от общего (фактического) объема средств стимулирующего характера:

в организациях со штатной численностью до 49 единиц - 17 %;

в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 13 %;

в организациях со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 10 %;

в организациях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 6 %.

Конкретный размер выплаты из директорского фонда устанавливается приказом Департамента на основании решения Комиссии.

2.3. Выплаты из директорского фонда распределяются следующим образом:

50% - постоянные выплаты;

25% - выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

25% - выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

Постоянные выплаты

2.4. Постоянные выплаты устанавливаются один раз в год в феврале (на период с 01 марта по 28 (29) февраля).

2.5. Размер постоянной выплаты определяется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности руководителя организации, согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.6. Руководители организаций один раз в год до 20 февраля представляют материалы об эффективности деятельности в соответствии с показателями и критериями, указанными в приложении 1 к настоящему Порядку. Руководители организаций несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

2.7. Комиссия вправе пересматривать критерии эффективности деятельности руководителей организаций по собственной инициативе и (или) на основании предложений организаций не чаще одного раза в год.

2.8. Перевод баллов по критериям в процент выплат определяется по шкале перевода баллов постоянных выплат для руководителей организаций согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

2.9. В случае несогласия с решением Комиссии, руководитель организации в течение 10 рабочих дней направляет заявление о пересмотре размера постоянной выплаты с документальным обоснованием.

2.10. Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставляемых организациями материалов об эффективности деятельности.

2.11. По итогам заседания Комиссия принимает решение об установлении размера постоянной выплаты руководителю организации. Правомочным является решение Комиссии, принятое большинством голосов. Решение Комиссии оформляется в письменном виде и заносится в протокол, на основании которого издается приказ Департамента.

Приказ Департамента является основанием для начисления постоянных выплат руководителям организации.

2.12. Постоянная выплата начисляется пропорционально отработанному времени.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Комиссией по мотивированному представлению начальника отдела Департамента, курирующего сферу деятельности организации по итогам работы за месяц в размере 25 процентов директорского фонда.

Критериями оценки интенсивности и высоких результатов работы являются:

- а) соблюдение учреждением финансовой дисциплины;
- б) качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных уставом учреждения, качественная подготовка и оформление отчетных, финансовых и иных документов;
- в) качественное, своевременное выполнение планов работы, распоряжений и поручений руководителя, по вопросам, входящим в компетенцию;
- г) соблюдение трудовой дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой и деловой обстановки в коллективе.

2.17. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается одновременно с заработной платой за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учета рабочего времени.

2.18. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается или выплачивается в меньшем размере в случае допущения работником учреждения нарушений и упущений, указанных в приложении 3 к настоящему Положению с обязательным указанием причин невыплаты (выплаты в меньшем размере).

2.19. Показатели снижения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при выполнении услуг (работ) руководителей

муниципальных образовательных учреждений, согласованные кураторами, направляются в Комиссию не позднее 20 числа текущего месяца.

В случае несогласия с решением Комиссии, руководитель организации в течение 10 рабочих дней направляет заявление о пересмотре размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с документальным обоснованием.

2.20. Решение Комиссии оформляется в письменном виде и заносится в протокол, на основании которого издается приказ Департамента.

Приказ Департамента является основанием для начисления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)

2.21. Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливаются Комиссией по мотивированному представлению начальника отдела Департамента, курирующего сферу деятельности организации в виде служебной записки с обоснованиями не чаще одного раза в квартал. Выплата производится за счет средств экономии фонда выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ) руководителя за расчетный период. Предельный размер данной выплаты составляет не более одного фонда оплаты труда руководителя организации.

2.22. Представления за особые достижения при выполнении услуг (работ) направляются в Комиссию не позднее 20 числа последнего месяца текущего квартала.

2.23. Решение Комиссии оформляется в письменном виде и заносится в протокол, на основании которого издается приказ Департамента.

Приказ Департамента является основанием для начисления выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) руководителям организаций.

2.24. С целью поощрения руководителя выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) может устанавливаться также по итогам работы за год за счет общего фонда экономии по фонду оплаты труда организации. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем с учетом выполнения учреждением дополнительных к плановой деятельности видов работ (функций) по поручению учредителя. При этом предельный размер данной выплаты составляет не более 1,5 фонда оплаты труда руководителя организации.

Решение принимается работодателем по согласованию с заместителем Главы Администрации города Ханты-Мансийска или иным должностным

лицом Администрации города Ханты- Мансийска, курирующим деятельность учреждения.

2.25. Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) по итогам работы за год устанавливается Комиссией по мотивированному представлению заместителя директора Департамента, курирующего сферу деятельности организации, при условии не превышения:

четырехкратного размера средней заработной платы работников в дошкольных образовательных организациях;

пятикратного размера средней заработной платы работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования.

Средняя заработная плата работников определяется без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

3. Порядок установления и расчета стимулирующей выплаты руководителям организаций за счет средств от приносящей доход деятельности

3.1 Размер стимулирующей выплаты руководителям организаций за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается один раз в год по истечению отчетного финансового года на период с 01 января по 31 декабря. Впервые назначенному (принятому) руководителю организации размер стимулирующей выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается приказом Департамента с момента назначения на должность.

3.2. Размер стимулирующей выплаты руководителям организаций за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается Комиссией в соответствии с таблицей 2 настоящего Порядка в процентах от фактического объема полученных средств от приносящей доход деятельности, в отчетном финансовом году (без учета наличия остатка средств на начало отчетного года). В случае отсутствия поступлений средств от приносящей доход деятельности в отчетном году, но при наличии таковых в текущем (за исключением целевых средств), руководитель организации в течение 20 рабочих дней направляет заявление об установлении стимулирующей выплаты с документальным обоснованием (с расчетом и обоснованием объемов планируемых доходов).

3.3. Решение Комиссии оформляется в письменном виде и заносится в протокол, на основании которого издается приказ Департамента.

Таблица 2

Размер стимулирующей выплаты руководителю организации за счет средств от приносящей доход деятельности

Объем средств от приносящей доход деятельности (за исключением средств выделенных в рамках муниципальной программы) в год, тыс. рублей	Размер выплаты из средств от приносящей доход деятельности руководителю организации, %
до 500	2,1
от 500 до 700	2,0
от 700 до 900	1,9
от 900 до 1 000	1,8
от 1 000 до 1 200	1,7
от 1 200 до 1 400	1,6
от 1 400 до 1 600	1,5
от 1 600 до 1 800	1,3
от 1 800 до 2 000	1,2
от 2 000 до 2 200	1,1
свыше 2 200	1,0

3.4. Размер стимулирующей выплаты руководителям организаций за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается Комиссией в соответствии с таблицей 2 настоящего Порядка в процентах от фактического объема полученных в отчетном финансовом году средств от приносящей доход деятельности за исключением средств:

- выделенных в рамках муниципальных программ,
- полученных в качестве родительской платы (за присмотр и уход за ребенком, за оплату путевок в детских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, за оплату питания детей в общеобразовательных учреждениях).

3.5. Стимулирующая выплата руководителю организации начисляется ежемесячно из средств от приносящей доход деятельности за исключением целевых средств, исходя из фактического объема средств, полученных от приносящей доход деятельности в отчетном месяце.

3.6. Стимулирующая выплата руководителю организации из средств от приносящей доход деятельности начисляется по основной занимаемой должности и основному месту работы в абсолютных рублях, на выплату не начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях. Указанная выплата из средств от приносящей доход деятельности руководителю организации не входит в расчет среднего заработка и является единственной стимулирующей выплатой руководителю организации из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.7. Расчет объема выплаты из средств от приносящей доход деятельности руководителю организации в месяц производится по следующей формуле:

$$O_v = D * R, \text{ где}$$

O_v - объем выплаты в месяц из средств от приносящей доход деятельности руководителю организации (рублей),

D - объем дохода, полученного в отчетном месяце от приносящей доход деятельности (за исключением средств выделенных в рамках муниципальной программы) (рублей),

R - размер выплаты из средств от приносящей доход деятельности руководителю организации (%).

4. Заключительные положения

Общий фактический объем стимулирующих выплат в абсолютных рублях руководителям организаций максимальным размером не ограничивается, но средняя заработная плата руководителя организации за календарный год, исчисленная в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и не должна превышать:

четырекратного размера средней заработной платы работников в дошкольных образовательных организациях;

пятикратного размера средней заработной платы работников в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования.

Комиссия

по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, координацию деятельности которых осуществляет Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска
(далее Департамент образования)

Председатель комиссии	директор Департамента образования
Заместители Председателя комиссии	заместитель директора Департамента образования
	заместитель директора Департамента образования
Члены комиссии	директор МКУ «Управление по учету и контролю финансов образовательных учреждений города Ханты-Мансийска»
	начальник отдела общего образования и инновационного развития общеобразовательных учреждений Департамента образования
	начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы Департамента образования;
	начальник отдела кадрового сопровождения Департамента образования
	начальник отдела дошкольного образования Департамента образования
	председатель Ханты-Мансийской городской Профсоюзной организации работников образования и науки Российской Федерации

Приложение 1
к Порядку установления стимулирующих выплат
руководителям и исполняющим обязанности руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска

**Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности руководителя
общеобразовательной организации**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах (max)	Критерии эффективности (по факту)	Оценка в баллах (max) (по факту)
1	2	3	4	5		
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	- от 90% и выше - ниже 90%	10 0		
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	- на уровне целевых показателей; - ниже	10 0		
2.	Информационная открытость	наличие на официальных сайтах информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации образовательной организации	- наличие; - отсутствие	5 0		
		наличие в открытом доступе отчёта о самообследовании	- наличие; - отсутствие	5 0		
		наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда с участием независимых комиссий для	- наличие; - отсутствие	5 0		

		работников образовательной организации				
3.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- наличие замечаний; - отсутствие замечаний	0 10		
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- от 95% до 100%; - ниже 94%	10 0		
		просроченная кредиторская задолженность (свыше 3-х месяцев) по вине образовательной организации на конец финансового года	- отсутствие; - наличие	10 0		
		оказание платных (возмездных) образовательных услуг	- наличие; - отсутствие	15 0		
4.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	наличие в образовательной организации программы (плана) наставничества	- наличие; - отсутствие	6 0		
		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников	- от 15% до 20%; - ниже 14%	6 4		
		участие молодых педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	8 9 10		
5.	Развитие кадрового потенциала	участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах	- в заочном этапе; - в очном этапе; - призовое место; - победитель муниципального	1 3 4 5		

		профессионального мастерства	уровня; - в суперфинале регионального конкурса; - победитель регионального уровня; - во всероссийском этапе; - призер всероссийского этапа; - победитель всероссийского этапа	6 7 8 9 10		
		результативность участия в конкурсах на получение грантов (премий)	получение гранта: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне	4 5 6		
		диссеминация опыта образовательной деятельности	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	4 5 6		
6.	Инновационная деятельность	наличие статуса региональной инновационной площадки	- наличие; - отсутствие	5 0		
7.	Реализация индивидуальных учебных планов обучающихся (кроме АОП, СИПР)	реализация индивидуальных учебных планов обучающихся	- наличие; - отсутствие	5 0		
		наличие индивидуальных карт занятости во внеурочной деятельности обучающихся	- наличие; - отсутствие	5 0		
8.	Образовательные результаты обучающихся	достижение качественного результата обученности обучающихся	- достигнут результат относительно установочного показателя; - не достигнут результат относительно установочного показателя	10 0		

		наличие обучающихся 9,11 классов, не получивших аттестат	- наличие; - отсутствие	0 10		
9.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	2 4 6		
		наличие призеров и победителей дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	2 4 6		
		наличие призеров и победителей прочих конкурсов, фестивалей интеллектуальной и творческой направленности	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	2 4 6		
10.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся, спортивные клубы) во взаимодействии с внешней средой	публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу: публикации в различных изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи (на основе подтверждающих материалов)	- наличие; - отсутствие	5 0		
11.	Реализация проекта «Социокультурные истоки»		- наличие; - отсутствие	5 0		
12.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	эффективность применения в образовательной деятельности здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья	- наличие; - отсутствие	6 0		
		наличие школьных спортивных команд по хоккею с шайбой	- наличие обучающихся, их количество; - отсутствие обучающихся	3 0		
		наличие классов спортивной	- наличие; - отсутствие	3 0		

		направленности				
		Участие в соревнованиях по программе «Школа безопасности»	- наличие; - отсутствие	5 0		
		Реализация адаптированных образовательных программ	- наличие; - отсутствие	5 0		
13.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	доля обучающихся образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования на условиях договора с организацией дополнительного образования, от общего числа обучающихся образовательной организации	- свыше 20%; - от 15% до 19%; - ниже 14%	5 3 1		
14.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	снижение или отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете в органах и организациях системы профилактики	- снижение или отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете в органах и организациях системы профилактики; - отсутствие снижения; - наличие или увеличение	10 4 0		
15.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг общего образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	- оптимальный (выше среднегогородского показателя); - допустимый (на уровне среднегогородского показателя); - недопустимый (ниже среднегогородского показателя)	7 5 0		
16.	Оценка качества деятельности руководителя муниципальными, региональными, федеральными	получение руководителем образовательной организации именных благодарственных писем, дипломов,	- наличие; - отсутствие	3 0		

	структурами	грамот			
		участие в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	1 3 5	
17.	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов)	- муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	1 3 5	
		результаты независимой оценки качества образования (наличие обучающихся, не освоивших образовательную программу)	- наличие; - отсутствие	0 10	
18.	Участие в государственной итоговой аттестации	Организация ППЭ на базе образовательной организации	- наличие; - отсутствие	8 0	
		Привлечение педагогических работников к участию в ГИА в качестве руководителя ППЭ	- наличие; - отсутствие	5 0	
		Привлечение педагогических работников к участию в ГИА в качестве членов ГЭК	- наличие; - отсутствие	8 0	
19.	Привлечение работников и обучающихся образовательной организации к сдаче спортивных нормативов «Готов к труду и обороне»	Динамика привлечения работников образовательной организации к сдаче спортивных нормативов «Готов к труду и обороне»	- увеличение - сохранение - отсутствие	5 3 0	
		Динамика привлечения обучающихся образовательной организации к сдаче спортивных нормативов «Готов к труду и обороне»	- увеличение - сохранение - отсутствие	5 3 0	
20.	Обеспечение комплексной	Предписания надзорных органов,	- наличие; - отсутствие	0 5	

безопасности	нарушение норм действующего законодательства				
	Обоснованные жалобы граждан по вопросу соблюдения прав участников образовательных отношений	- наличие; - отсутствие	0 5		
	Случаи травматизма	- наличие; - отсутствие	0 5		
Всего максимальное количество баллов			300		

Таблица 2

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах (max)	Критерии эффективности (по факту)	Оценка в баллах (max) (по факту)
1	2	3	4	5		
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	- от 90% и выше; - ниже 90%	25 0		
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	- достигнуто - не достигнуто	25 0		
2.	Информационная открытость	наличие на официальных сайтах информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет обновления информации образовательной организации	- наличие - отсутствие	10 0		
		наличие в открытом доступе Публичного доклада	- наличие - отсутствие	5 0		

		наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда с участием независимых комиссий для работников образовательной организации	- наличие - отсутствие	5 0		
		публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу: публикации в различных изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи (на основе подтверждающих материалов)	- наличие - отсутствие	5 0		
3.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- наличие замечаний - отсутствие замечаний	0 15		
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- от 95% до 100% - ниже 94%	10 5		
		отсутствие задолженности по родительской плате	родительская оплата - от 100% до 80% - от 80 до 50% - менее 50%	15 5 0		
		просроченная кредиторская задолженность по вине образовательной организации на конец финансового года	- отсутствие - наличие	15 0		
		оказание платных (возмездных) образовательных услуг	- наличие - отсутствие	15 0		
		наличие групп возрастной категории детей от 2	- наличие - отсутствие	10 0		

		месяцев до 1 года.				
		наличие двух и более корпусов, расположенных по разным фактическим адресам	- наличие - отсутствие	15 0		
4.	Развитие кадрового потенциала	наличие в образовательной организации программы (плана) наставничества	- наличие - отсутствие	10 0		
		наличие методического сопровождения	- наличие - отсутствие	10 0		
		участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	- в заочном этапе;	1		
			- в очном этапе;	3		
			- призовое место;	4		
			- победитель муниципального уровня;	5 6		
			- в суперфинале регионального конкурса;	7		
- победитель регионального уровня;	8					
- во всероссийском этапе;	9					
- призер всероссийского этапа;	10					
- победитель всероссийского этапа						
результативность участия в конкурсах на получение грантов (премий)	получение гранта:	4				
	- на муниципальном уровне;	5				
	- на региональном уровне;	10				
- на федеральном уровне						
участие в мероприятиях муниципального уровня	-наличие -отсутствие	15				
5.	Реализация Социокультурных проектов	Реализация программы «Социокультурные истоки»	- наличие - отсутствие	10 0		
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению	применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий,	- наличие - отсутствие	10 0		

	здоровья обучающихся	реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
		организация лагеря дневного пребывания для обучающихся в летний период времени	- наличие - отсутствие	10 0		
7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	- оптимальный (выше среднегогородского показателя); - допустимый (на уровне среднегогородского показателя); - недопустимый (ниже среднегогородского показателя)	10 5 0		
8.	Оценка качества деятельности руководителя муниципальными, региональными, федеральными структурами	получение руководителем образовательной организации благодарственных писем, дипломов, грамот	- наличие - отсутствие	5 0		
9.	Обеспечение комплексной безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений норм действующего законодательства	- наличие - отсутствие	0 10		
		Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	- наличие - отсутствие	0 10		
10.	Организация платных образовательных услуг дополнительного образования на базе образовательной организации	Платные услуги, ПФДО	- наличие; - отсутствие;	10 0		
Всего максимальное количество баллов				300		

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя
организации дополнительного образования**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах (max)	Критерии эффективности (по факту)	Оценка в баллах (max) (по факту)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	- выполнение - не выполнение	10 0		
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	- достигнуто; - не достигнуто	10 0		
		процент посещаемости обучающимися объединений, секций на базе образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием	- высокий более 60% - низкий менее 60%	10 0		
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- без нарушений - с нарушениями	10 0		
		расширение спектра предоставления платных образовательных услуг	- наличие - отсутствие	10 0		
		психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	- наличие - отсутствие	10 0		
2.	Информационная открытость	информационное наполнение и систематическое обновление сайта образовательной организации дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством	- наличие - отсутствие	10 0		
		наличие в открытом доступе отчёта о самообследовании	- наличие; - отсутствие	5 0		

		наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда, с участием независимых комиссий, для руководителей и работников образовательной организации дополнительного образования	- наличие - отсутствие	10 0		
3.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- наличие замечаний; - отсутствие замечаний	0 10		
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- от 95% до 100%; - ниже 94%	10 5		
		просроченная кредиторская задолженность по вине образовательной организации на конец финансового года	- отсутствие; - наличие	10 0		
		оказание платных (возмездных) образовательных услуг	- наличие; - отсутствие	5 0		
		организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и обучающимися-инвалидам в образовательной организации и на базе других образовательных организаций	-наличие -отсутствие	5 0		
		4.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников образовательной организации	наличие в образовательной организации программы (плана) наставничества	- наличие; - отсутствие	6 0
удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников	- от 15% до 20%; - ниже 14%	6 4				
участие молодых педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	8 9 10				
5.	Развитие кадрового потенциала	участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	- в заочном этапе; - в очном этапе; - призовое место;	1 3 4		

			- победитель муниципального уровня;	5		
			- в суперфинале регионального конкурса;	6		
			- победитель регионального уровня;	7		
			- во всероссийском этапе;	8		
			- призер всероссийского этапа;	9		
			- победитель всероссийского этапа	10		
	результативность участия в конкурсах на получение грантов (премий)	получение гранта:	- на муниципальном уровне;	4		
			- на региональном уровне;	5		
			- на федеральном уровне	6		
	диссеминация опыта образовательной деятельности	- муниципальный уровень;		4		
		- региональный уровень;		5		
		- федеральный уровень		6		
	аттестация педагогических работников (% подтвердивших или повысивших категорию из общего числа подавших заявление)	- более 50%		10		
		- менее 50%		0		
6.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие программ (проектов) поддержки одаренных (талантливых) обучающихся	- наличие	5		
			- отсутствие	0		
		наличие призеров и победителей конкурсов, фестивалей, соревнований в течение календарного года	- на муниципальном уровне;	3		
			- на региональном уровне;	5		
			- на всероссийском уровне	11		
		наличие лидерских и волонтерских объединений	- наличие	5		
			- отсутствие	0		
		внедрение в образовательную деятельность альтернативных форм предоставления дополнительного образования	- наличие	10		
			-отсутствие	0		

7.	Развитие сетевого взаимодействия	реализация договоров с организациями муниципального образования	- наличие -отсутствие	5 0		
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся (организация каникулярно го отдыха обучающихся и подростков)	организация летнего каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм отдыха и оздоровления, обучающихся (по итогам летней оздоровительной кампании)	- наличие - отсутствие	15 0		
		вовлечение в деятельность детского оздоровительного лагеря обучающихся, находящихся в социально-опасном положении, проживающих в семьях, находящихся в социально-опасном положении	- наличие - отсутствие	10 0		
		организация занятости несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, проживающих в семьях, находящихся в социально-опасном положении	- наличие - отсутствие	10 0		
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	увеличение количества выбывших из образовательной организации, не связанное с объективными причинами (переезд, в том числе в другой город)	- отсутствие; - наличие	5 0		
		уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг общего образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	- оптимальный (выше среднего-родского показателя); - допустимый (на уровне среднеродского показателя); - недопустимый (ниже среднего-родского показателя)	10 8 0		

10.	Оценка качества деятельности и руководителя муниципальными региональными, федеральными структурами	получение руководителем образовательной организации дополнительного образования благодарственных писем, дипломов, грамот	- наличие - отсутствие	5 0		
11.	Функционирование системы государственно-общественного управления	привлечение дополнительных финансовых средств к общей сумме фактического финансирования муниципальной организации дополнительного образования (привлечение спонсоров)	- имеется - отсутствует	10 0		
12.	Общественно значимая деятельность	Проведение общественно значимых мероприятий муниципального уровня (конкурсы, мастер-классы, концерты, конференции, игровые программы)	- наличие - отсутствие	10 0		
		Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня (конкурсы, мастер-классы, концерты, конференции, игровые программы)	- наличие - отсутствие	10 0		
Всего максимальное количество баллов				300		

Таблица 4

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах (max)	Критерии и эффективности (по факту)	Оценка в баллах (max) (по факту)
1	2	3	4	5	6	7

1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	- выполнение - не выполнение	10 0		
		Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	- достигнуто - не достигнуто	10 0		
		Процент посещаемости обучающимися с ОВЗ и инвалидностью коррекционных занятий	- высокий более 60% - низкий менее 60%	10 0		
		Создание условий доступности дополнительного образования для всех категорий обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья и обучающимся - инвалидам (создание безбарьерной среды)	-наличие элементов доступности -отсутствие элементов доступности	10 0		
		Расширение спектра предоставления платных образовательных услуг	- наличие; - отсутствие	10 0		
		Психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	- наличие; - отсутствие	10 0		
2.	Информационная открытость	Информационное наполнение и систематическое обновление сайта образовательной организации дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством	- наличие; - отсутствие	10 0		
		Наличие в открытом доступе отчёта о самообследовании	- наличие; - отсутствие	5 0		
		Наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда с участием независимых комиссий для руководителей и работников образовательной организации дополнительного образования	- наличие; - отсутствие	10 0		

3.	Эффективное использование ресурсов	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- наличие замечаний - отсутствие замечаний	0 10		
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- от 95% до 100%; - ниже 94%	10 5		
		Просроченная кредиторская задолженность по вине образовательной организации на конец финансового года	- отсутствие; - наличие	10 0		
		Оказание платных (возмездных) образовательных услуг	- наличие; - отсутствие	5 0		
		Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и обучающимися - инвалидами в образовательной организации	- наличие; - отсутствие	5 0		
4.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	Наличие в образовательной организации программы наставничества	- наличие; - отсутствие	6 0		
		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников	- от 15% до 20% - ниже 14%	6 4		
		Организация для молодых педагогов принимающих участие в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов) сопровождения в виде тренингов, групповых и индивидуальных консультаций	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на всероссийском уровне	8 9 10		
5.	Развитие кадрового потенциала	Участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	- в заочном этапе;	1		
			- в очном этапе;	3		
			- призовое место;	5		
			- победитель муниципального уровня;	5		
			- в суперфинале регионального конкурса;	6		

			- победитель регионального уровня;	7		
			- во всероссийском этапе;	8		
			- призер всероссийского этапа;	9		
			- победитель всероссийского этапа	10		
		Результативность участия в конкурсах на получение грантов (премий)	Получение гранта:			
			- на муниципальном уровне;	4		
			- на региональном уровне;	5		
			-на федеральном уровне	6		
		Диссеминация опыта образовательной деятельности по факту (на основе подтверждающих документов)	-муниципальный уровень;	4		
			- региональный уровень;	5		
			- федеральный уровень	6		
		Аттестация педагогических работников (% подтвердивших или повысивших категорию из общего числа подавших заявления)	Более 50%	10		
			Менее 50%	0		
6.	Реализация программ, направленных на работу с ОВЗ, одаренными обучающимися	Наличие программ (проектов) поддержки детей с ОВЗ, одаренных (талантливых) обучающихся,	- наличие	5		
			- отсутствие	0		
		Наличие положительной динамики по результатам коррекционной работы	- наличие	15		
			- отсутствие	0		
		Наличие лидерских и волонтерских объединений	- наличие	5		
			- отсутствие	0		
		Внедрение в образовательную деятельность разнообразных психолого-педагогических технологий, техник, приёмов	- наличие	3		
			- отсутствие	0		
7	Развитие сетевого взаимодействия	Наличие договоров сетевого взаимодействия с организациями общего образования в реализации образовательных программ	- наличие	5		
			- отсутствие	0		

8	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Реализация программ (проектов), ориентированных на развитие и социализацию несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	- наличие - отсутствие	10 0		
		Включение в дополнительное образование обучающихся, стоящих на профилактическом учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	- наличие - отсутствие	15 0		
		Наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся группы социального риска	- наличие - отсутствие	13 0		
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Увеличение количества выбывших из образовательной организации, не связанное с объективными причинами (переезд, в том числе в другой город)	- наличие - отсутствие	5 0		
		Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дополнительного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	- оптимальный (выше среднегогородского показателя); - допустимый (на уровне среднегогородского показателя); - недопустимый (ниже среднегогородского показателя)	10 8 0		
10.	Оценка качества деятельности руководителя муниципальными, региональными федеральными структурами	Получение руководителем образовательной организации именных благодарственных писем, дипломов, грамот	- наличие - отсутствие	5		

11.	Функционирование системы государственного общественного управления	Привлечение дополнительных финансовых средств к общей сумме фактического финансирования образовательной организации дополнительного образования (привлечение спонсоров)	-имеется -отсутствует	10 0		
12.	Общественно значимая деятельность	Проведение общественно значимых мероприятий муниципального уровня (конкурсы, мастер-классы, концерты, конференции, игровые программы)	- наличие - отсутствие	10 0		
		Участие в общественно значимых мероприятиях муниципального уровня (конкурсы, мастер-классы, конференции и т.д.)	- наличие - отсутствие	10 0		
Всего максимальное количество баллов				300		

Таблица 3/2

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя муниципального казенного учреждения дополнительного
образования «Центр развития образования»**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Оценка в баллах (max)	Критерии эффективности (по факту)	Оценка в баллах (max) (по факту)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	- достигнуто - не достигнуто	10 0		
		Предоставление бесплатных образовательных услуг (консультации, экспертизы, разработка проектов и др.)	- наличие; - отсутствие	10 0		
		Методическое сопровождение образовательной деятельности образовательных организаций	- наличие; - отсутствие	10 0		
2	Информатизация образования и	Информационное наполнение и систематическое обновление сайта образовательной организации дополнительного	- наличие; - отсутствие	10 0		

	информационная открытость	образования в соответствии с действующим законодательством					
		Сопровождение АИАС «Регион. Контент»	- наличие; - отсутствие	20 0			
		Повышение качества и доступности муниципальных услуг (ЕПГУ)	- наличие; - отсутствие	10 0			
		Мероприятия по защите информации и персональных данных	- наличие; - отсутствие	10 0			
		Наличие в открытом доступе механизмов и порядка распределения стимулирующего фонда с участием независимых комиссий для руководителей и работников образовательной организации дополнительного образования	- наличие; - отсутствие	10 0			
3.	Эффективное использование ресурсов	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	- наличие замечаний - отсутствие замечаний	0 10			
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	- от 95% до 100%; - ниже 94%	10 5			
		Просроченная кредиторская задолженность по вине образовательной организации на конец финансового года	- отсутствие; - наличие	10 0			
4.	Развитие кадрового потенциала	Методическое сопровождение педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и обучающимися -инвалидами в образовательных организациях города	- наличие; - отсутствие	10 0			
		Методическое сопровождение педагогов, работающих с одаренными детьми в образовательных организациях города	- наличие; - отсутствие	10 0			
		Организация и обеспечение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников	- наличие; - отсутствие	10 0			

		Сопровождение процедуры аттестации педагогических работников (% подтвердивших или повысивших категорию из общего числа подавших заявления)	Более 50% Менее 50%	10 0		
		Организация и научно-методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	-муниципальный уровень; - региональный уровень;	8 10		
		Организация и проведение конкурсов на получение грантов (премий)	муниципальный уровень; - региональный уровень;	10 5		
		Организация и научно-методическая поддержка городских педагогических сообществ	- наличие; - отсутствие	20 0		
5	Развитие сетевого взаимодействия	Привлечение дополнительных финансовых средств к общей сумме фактического финансирования муниципальных мероприятий (привлечение спонсоров)	-имеется -отсутствует	20 0		
		Наличие договоров сетевого взаимодействия с социальными партнерами	- наличие - отсутствие	10 0		
6.	Реализация программ, направленных на работу с обучающимися	Формирование баз данных ГИА (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ)	наличие замечаний - отсутствие замечаний	5 20		
		Техническое сопровождение процедуры ГИА	наличие замечаний - отсутствие замечаний	5 10		
		Сопровождение мероприятий по выявлению и поддержке одаренных и талантливых детей и подростков	- наличие - отсутствие	20 0		
7.	Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг	Получение руководителем образовательной организации именных благодарственных писем, дипломов, грамот	- наличие - отсутствие	10 0		

8.	Обеспечение комплексной безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений норм действующего законодательства	- наличие - отсутствие	0 10		
Всего максимальное количество баллов			300			

Приложение 2
к Порядку установления стимулирующих выплат
руководителям и исполняющим обязанности руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска

**Шкала перевода баллов постоянных выплат
для руководителей организаций**

Баллы	Проценты	Баллы	Проценты	Баллы	Проценты
1	0,17	23	3,83	45	7,50
2	0,33	24	4,00	46	7,67
3	0,50	25	4,17	47	7,83
4	0,67	26	4,33	48	8,00
5	0,83	27	4,50	49	8,17
6	1,00	28	4,67	50	8,33
7	1,17	29	4,83	51	8,50
8	1,33	30	5,00	52	8,67
9	1,50	31	5,17	53	8,83
10	1,67	32	5,33	54	9,00
11	1,83	33	5,50	55	9,17
12	2,00	34	5,67	56	9,33
13	2,17	35	5,83	57	9,50
14	2,33	36	6,00	58	9,67
15	2,50	37	6,17	59	9,83
16	2,67	38	6,33	60	10,00
17	2,83	39	6,50	61	10,17
18	3,00	40	6,67	62	10,33
19	3,17	41	6,83	63	10,50
20	3,33	42	7,00	64	10,67
21	3,50	43	7,17	65	10,83
22	3,67	44	7,33	66	11,00
67	11,17	94	15,67	121	20,17
68	11,33	95	15,83	122	20,33

Баллы	Проценты		Баллы	Проценты		Баллы	Проценты
69	11,50		96	16,00		123	20,50
70	11,67		97	16,17		124	20,67
71	11,83		98	16,33		125	20,83
72	12,00		99	16,50		126	21,00
73	12,17		100	16,67		127	21,17
74	12,33		101	16,83		128	21,33
75	12,50		102	17,00		129	21,50
76	12,67		103	17,17		130	21,67
77	12,83		104	17,33		131	21,83
78	13,00		105	17,50		132	22,00
79	13,17		106	17,67		133	22,17
80	13,33		107	17,83		134	22,33
81	13,50		108	18,00		135	22,50
82	13,67		109	18,17		136	22,67
83	13,83		110	18,33		137	22,83
84	14,00		111	18,50		138	23,00
85	14,17		112	18,67		139	23,17
86	14,33		113	18,83		140	23,33
87	14,50		114	19,00		141	23,50
88	14,67		115	19,17		142	23,67
89	14,83		116	19,33		143	23,83
90	15,00		117	19,50		144	24,00
91	15,17		118	19,67		145	24,17
92	15,33		119	19,83		146	24,33
93	15,50		120	20,00		147	24,50
148	24,67		175	29,17		200	33,33
149	24,83		176	29,33		201	33,50
150	25,00		177	29,50		202	33,67

Баллы	Проценты		Баллы	Проценты		Баллы	Проценты
151	25,17		178	29,67		203	33,83
152	25,33		179	29,83		204	34,00
153	25,50		180	30,00		205	34,17
154	25,67		181	30,17		206	34,33
155	25,83		182	30,33		207	34,50
156	26,00		183	30,50		208	34,67
157	26,17		184	30,67		209	34,83
158	26,33		185	30,83		210	35,00
159	26,50		186	31,00		211	35,17
160	26,67		187	31,17		212	35,33
161	26,83		188	31,33		213	35,50
162	27,00		189	31,50		214	35,67
163	27,17		190	31,67		215	35,83
164	27,33		191	31,83		216	36,00
165	27,50		192	32,00		217	36,17
166	27,67		193	32,17		218	36,33
167	27,83		194	32,33		219	36,50
168	28,00		195	32,50		220	36,67
169	28,17		196	32,67		221	36,83
170	28,33		197	32,83		222	37,00
171	28,50		198	33,00		223	37,17
172	28,67		199	33,17		224	37,33
173	28,83						
4	29,00						
225	37,50		247	41,17		269	44,83
226	37,67		248	41,33		270	45,00
227	37,83		249	41,50		271	45,17
228	38,00		250	41,67		272	45,33

к Порядку установления стимулирующих выплат
руководителям и исполняющим обязанности руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска

Показатели снижения
стимулирующих выплат за **интенсивность и высокие результаты работы**
при выполнении услуг (работ) руководителей муниципальных
образовательных учреждений

Показатели эффективности	Процент снижения
1. Наличие предписаний надзорных органов, нарушение норм действующего законодательства	до 100%
2. Нарушение исполнительской дисциплины: - нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации; - некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 100%
3. Наличие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и соблюдения прав участников образовательных отношений	до 100%
4. Случаи травматизма в отчётный период	до 100%
5. Несоблюдение трудовой дисциплины	до 100%
6. Наличие дисциплинарного взыскания (до снятия)	до 100%