



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ХАНТЫ-МАНСИЙСК

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА

ПРИКАЗ

Об утверждении плана формирования и развития резерва
управленческих кадров для замещения должностей руководителей
в муниципальных учреждениях,
подведомственных Департаменту образования
Администрации города Ханты-Мансийска

от 25.02.2019

№ 45-1с

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 15.03.2017 № 189 «О резерве управленческих кадров для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях города Ханты-Мансийска», с целью формирования и подготовки эффективного и востребованного резерва управленческих кадров, создания целостной системы воспроизводства и обновления управленческих кадров,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- план формирования и развития резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Резерв) (приложение 1);

- форму мониторинга показателей по формированию и использованию Резерва по результатам работы за год. Отделу кадрового сопровождения предоставлять информацию в срок до 25 декабря текущего года (приложение 2).

2. Ответственность за выполнение приказа возложить на отдел кадрового сопровождения Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора

 О.А. Федорова

План формирования и развития резерва управленческих кадров
для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях,
подведомственных Департаменту образования
Администрации города Ханты-Мансийска

№ п/п	Наименование проводимого мероприятия	Сроки	Ответственный	Документ, подтверждающий выполнение мероприятия
Формирование кадрового резерва				
1	Объявление о проведении конкурса по формированию резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Конкурс)	По мере необходимости	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Приказ об объявлении конкурса
2	Размещение информации о проведении Конкурса	Не позднее чем за 20 рабочих дней до даты проведения Конкурса	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Протокол об утверждении объявления; объявление
3	Сбор документов кандидата на участие в конкурсе	В течение 20 рабочих дней с момента опубликования документов	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Журнал регистрации документов
4	Проведение заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска	Установленная приказом дата	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Протокол заседания комиссии, Приказ о результатах Конкурса
5	Размещение информации о	В течение 10	Отдел	Объявление

	результатах конкурса	рабочих дней после проведения конкурса	кадрового сопровождения Департамента образования	
6	Информация о результатах участникам Конкурса	В течение 10 рабочих дней после проведения конкурса	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Уведомление
Развитие кадрового резерва				
1	Получение дополнительного образования	В течение срока нахождения в резерве	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Документ о получении образования
2	Разработка и утверждение индивидуальных планов	В течение месяца после даты включения в резерв;	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	План индивидуального развития
3	Привлечение кандидатов, состоящих в Резерве к управленческой деятельности, исполнение обязанностей руководителя учреждения	В течение срока нахождения в резерве	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Приказ о возложении обязанностей
4	Мониторинг показателей по формированию и использованию управленческих кадров для замещения должностей руководителей в муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту образования Администрации города Ханты-Мансийска	Ежеквартально, до 30 числа последнего месяца квартала	Отдел кадрового сопровождения Департамента образования	Отчет о проделанной работе

**Мониторинг показателей по формированию и использованию
управленческих кадров для замещения должностей руководителей в
муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту образования
Администрации города Ханты-Мансийска**

Отче тный год	кол-во лиц, включе нных в Резерв	в т.ч. до 35 лет включ ительн о	кол-во должностей, на которые формируется резерв управленчески х кадров / кол- во должностей, на которые резерв сформирован (по факту на отчетную дату)	направлено для прохождения обучения:			направлено на стажировку		количество лиц, назначенных на вакантные должности	
				всего	в том числе по программам:		всего	в том числе исполн ение обязан ностей по должн ости	всего назна чено	в том числе из резерва управле нческих кадров
					профес сионал ьной перепо дготов ки	повыш ения квалиф икации				