



**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

АУ «Институт развития образования»
Чехова ул., дом 12, строение «А», г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область, 628012
Телефон/факс: 8 (3467) 38-83-36,
e-mail: iro@iro86.ru
ОКПО 32732360, ОГРН 1028600511290,
ИНН/КПП 8601001660/860101001

10/42-Исх-95 от 12.02.2021 г.
На № _____ от _____ 2021 г.

*О направлении
информационно-аналитической справки*

Уважаемый Алексей Анатольевич!

Во исполнение работ части 2, раздела 2, подраздела «Проведение мониторинга» государственного задания АУ «Институт развития образования» на 2021 год, утверждённого приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2020 года № 10-П-1992 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годы, направляем информационно-аналитическую справку о выполнении работ по организации и проведению мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (приложение 1) и сводные формы отчёта (приложение 2,3).

Дополнительно сообщаем, что информационно-аналитическая справка направлена на электронную почту консультанту отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Е.Н. Ивановой (IvanovaEN@admhmao.ru).

Приложения 3 на 29 л. в 1 экз.

Директор

Г.В. Дивеева

Исполнитель:
Андреева Мария Михайловна,
эксперт методического отдела
тел. +7(3467)38-83-36 (доб. номер 216),
e-mail: amm@iro86.ru

Согласовано:
А.Г. Пачина

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель директора
АУ «Институт развития образования»

_____/В.В. Ключова
« ____ » _____ 2021 г.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о выполнении работ по организации и проведению мониторинга
трудоустройства выпускников 2020 года профессиональных образовательных
организаций и образовательных организаций высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(по состоянию на 01.02.2021)

(приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2020 года
№ 10-П-1992 «Об утверждении государственного задания на оказание
государственных услуг (выполнение работ) автономному учреждению
дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Институт развития образования» на 2021 год и
на плановый период 2021 и 2023 годы»: часть 2, раздел 2, подраздел
«Проведение мониторинга»)

Ответственное структурное подразделение:	Методический отдел Кафедра общего и дополнительного образования
Ответственный исполнитель:	Пачина Анжела Геннадьевна, начальник методического отдела
Исполнители:	Долженко Игорь Валентинович, доцент кафедры общего и дополнительного образования Андреева Мария Михайловна, эксперт методического отдела
Дата составления справки:	12.02.2021 г.

г. Ханты-Мансийск

Содержание

Введение.....	3
1. Организация и проведение мониторинга.....	4
2. Численность выпускников очной формы обучения в 2020 году.....	5
по состоянию на 01.02.2021	5
3. Сведения о трудоустройстве выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	6
4. Распределение выпускников по другим каналам занятости	10
Выводы	13
Заключение	14

Введение

Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – мониторинг) проведен во исполнение приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2020 № 10-П-1992 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» на 2021 год и на плановый период 2021 и 2023 годы» по состоянию на 01.02.2021 года методическим отделом совместно с кафедрой общего и дополнительного образования автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (далее – АУ «Институт развития образования»).

Цель мониторинга – получение оперативной, достоверной и полной информации о трудоустройстве выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, определение эффективности процесса трудоустройства выпускников, обеспечение индивидуального учёта их трудоустройства.

Задачи мониторинга:

- получение и обобщение информации о результатах трудоустройства и общей занятости выпускников;
- сбор и обобщение информации о результатах трудоустройства и общей занятости выпускников всех структурных подразделений профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- комплексный анализ данных о результативности трудоустройства выпускников;
- своевременное выявление изменений в мониторинге трудоустройства выпускников;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

Предмет Мониторинга: трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Объект Мониторинга: выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

1. Организация и проведение мониторинга

Мониторинг трудоустройства выпускников проведен в отношении **24** образовательных организаций, из которых **5** – организации высшего образования (далее – ВО), реализующие программы бакалавриата, магистратуры и специалитета, **22** организации профессионального образования (включая филиалы), реализующие программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППСЗ) и программы подготовки квалифицированных служащих (далее – ПКС):

- **18** организаций среднего профессионального образования (далее – СПО);
- **3** организации высшего образования (далее – ВО), подведомственные Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- **2** федеральные организации высшего образования, находящиеся на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Перечень образовательных организаций, принявших участие в мониторинге, представлен в таблице 1.

Перечень образовательных организаций, принявших участие в мониторинге

Таблица 1

№ п/п	Наименование образовательной организации
Профессиональные образовательные организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
1.	БУ «Белоярский политехнический колледж»
2.	БУ «Игримский политехнический колледж»
3.	БУ «Когалымский политехнический колледж»
4.	БУ «Лангепасский политехнический колледж»
5.	БУ «Лангепасский политехнический колледж» филиал в г. Покачи
6.	БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»
7.	БУ «Мегионский политехнический колледж»
8.	АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»
9.	БУ «Нижневартовский политехнический колледж»

10.	БУ «Нижевартовский социально-гуманитарный колледж»
11.	БУ «Нижевартовский медицинский колледж»
12.	БУ «Нижевартовский строительный колледж»
13.	БУ «Няганский технологический колледж»
14.	БУ «Радужнинский политехнический колледж»
15.	АУ «Сургутский политехнический колледж»
16.	БУ «Советский политехнический колледж»
17.	БУ «Урайский политехнический колледж»
18.	АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж»
19.	БУ «Югорский политехнический колледж»
20.	БУ ВО «Сургутский государственный университет», Медицинский колледж
21.	БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»
22.	Филиалы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»
Образовательные организации высшего образования, подведомственные Департаменту образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
1.	БУ «Сургутский государственный педагогический университет»
2.	БУ ВО «Сургутский государственный университет»
3.	БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»
Образовательные организации высшего образования, находящиеся на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	
1.	ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»
2.	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

2. Численность выпускников очной формы обучения в 2020 году по состоянию на 01.02.2021

По данным образовательных организаций профессионального и высшего образования общее количество выпускников очной формы обучения по состоянию на 01.02.2021 года составляет **7652** человек (рисунок 1), из них:

в организациях высшего образования – **2770** человек, что составляет **36%** от общего количества выпускников;

в организациях среднего профессионального образования – **4882** человек или **64%** от общего количества выпускников, из которых:

- выпускники, обучавшиеся по программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) – **3389** человек (**69%** от общего количества выпускников СПО и **44%** от общего количества всех выпускников).

- выпускники, обучавшиеся по программам подготовки квалифицированных служащих (далее – ППКС) – **1493** человек (**31%** и **20%** соответственно).

Выпускники, прошедшие профессиональную подготовку, не учитывались.

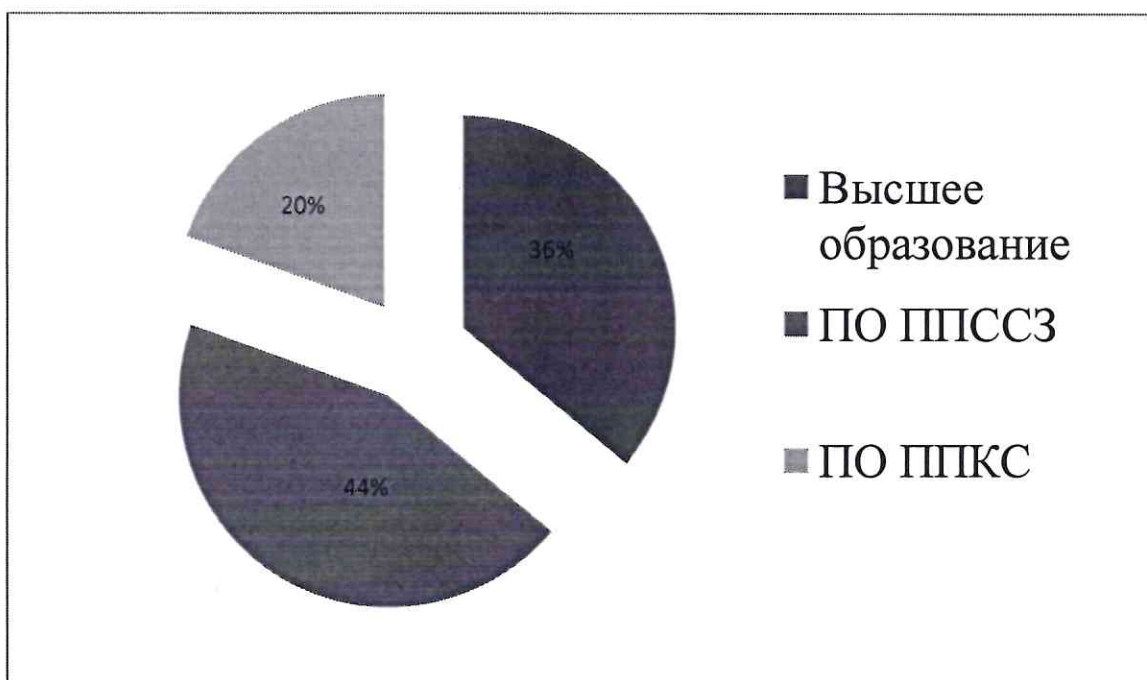


Рис. 1. Доля (количество) выпускников профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 01.02.2021 года (в разрезе уровней образования)

3. Сведения о трудоустройстве выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Из общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2020 году (**7652** человека), на отчетную дату фактически трудоустроены – **4253** человека (**56%**), из них трудоустроены по специальности – **3211** человек, что составляет **42%** от общей численности выпускников, или **75%** от численности фактически трудоустроившихся выпускников (таблица 2).

Сведения о трудоустройстве выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Таблица 2

№ п/п	Отчетный период	Общее количество выпускников	Фактически трудоустроены	Из них по специальности
1.	По состоянию на 1 февраля 2021 года	7652	4253 (56%)	3211 (42%)

Анализ показывает, что общее количество трудоустроенных выпускников на 1.02.2021 по сравнению с данными на 1.12.2020 увеличилось (с 54% от общего количества выпускников до 56%), количество трудоустроенных по специальности выросло на 7% (с 40% до 42%).

Трудоустройство выпускников, по состоянию на 01.12.2020 года, в разрезе образовательных организаций, с отражением данных о трудоустройстве по специальности (по уровням образования) представлено в таблицах 3-5.

Сведения о трудоустройстве выпускников 2020 года образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за отчетный год

Таблица 3

№	Название ОО	Программы по уровням образования	Всего выпускников	Трудоустроены			
				всего		из них по специальности	
				чел.	%	чел.	%
1.	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	ВО	647	444	69%	406	63%
1.1.		бакалавриат	420	257	61%	226	54%
1.2.		магистратура	143	118	83%	111	78%
1.3.		специалитет	84	69	82%	69	82%
2.	БУ ВО «Сургутский государственный университет»	ВО	905	638	70%	471	52%
2.1.		бакалавриат	456	304	67%	201	44%
2.2.		магистратура	254	240	94%	191	75%
2.3.		специалитет	195	94	48%	79	41%
3.	БУ «Сургутский государственный педагогический университет»	ВО	522	444	85%	338	65%
3.1.		бакалавриат	403	333	83%	256	64%
3.2.		магистратура	119	111	93%	82	69%
3.3.		специалитет	0	0		0	
4.	ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»	ВО	632	303	48%	219	35%
4.1.		бакалавриат	449	165	37%	104	23%
4.2.		магистратура	183	138	75%	115	63%
4.3.		специалитет	0	0		0	
5.	БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	ВО	64	6	9%	5	8%
5.1.		бакалавриат	0	0		0	
5.2.		магистратура	0	0		0	
5.3.		специалитет	64	6	9%	5	8%

ИТОГО	Всего по ПВО, из них:	2770	1835	66%	1439	52%
	бакалавриат	1728	1059	61%	787	46%
	магистратура	699	607	87%	499	71%
	специалитет	343	169	49%	153	45%

Сведения о трудоустройстве выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Таблица 4

№	Название ОО	Программы по уровням образования	Всего выпускников	Трудоустроены			
				Всего		по специальности	
				чел.	%	чел.	%
1	БУ «Нижевартовский медицинский колледж»	ППССЗ	92	78	85%	78	85%
2	БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»	ППССЗ	137	104	76%	100	73%
3	БУ «Урайский политехнический колледж»	ППКС	21	15	71%	7	33%
		ППССЗ	98	67	68%	43	44%
		Итого:	119	82	69%	50	42%
4	БУ «Нижевартовский политехнический колледж»	ППКС	164	64	39%	58	35%
		ППССЗ	95	100	105%	95	100%
		Итого:	259	164	63%	153	59%
5	БУ «Советский политехнический колледж»	ППКС	51	26	51%	20	39%
		ППССЗ	88	55	63%	38	43%
		Итого:	139	81	58%	58	42%
6	БУ «Игримский политехнический колледж»	ППКС	40	18	45%	12	30%
		ППССЗ	45	30	67%	20	44%
		Итого:	85	48	56%	32	38%
7	БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»	ППКС	49	26	53%	15	31%
		ППССЗ	43	26	60%	17	40%
		Итого:	92	52	57%	32	35%
8	БУ «Когалымский политехнический колледж»	ППКС	47	14	30%	4	9%
		ППССЗ	97	47	48%	37	38%
		Итого:	144	61	42%	41	28%
9	АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»	ППКС	142	77	54%	65	46%
		ППССЗ	95	61	64%	57	60%
		Итого:	237	138	58%	122	51%
10	БУ «Мегионский политехнический колледж»	ППКС	45	16	36%	2	4%
		ППССЗ	114	62	54%	36	32%
		Итого:	159	78	49%	38	24%
11	БУ «Лангепасский политехнический колледж»	ППКС	78	51	65%	18	23%
		ППССЗ	83	52	63%	23	28%
		Итого:	161	103	64%	41	25%
12	БУ «Белоярский политехнический колледж»	ППКС	23	7	30%	2	9%
		ППССЗ	41	22	54%	7	17%

	колледж»	Итого:	64	29	45%	21	33%
12	БУ «Няганский технологический колледж»	ППКС	51	32	63%	11	22%
		ППССЗ	109	47	43%	22	20%
		Итого:	160	79	49%	33	21%
13	Филиалы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	ППССЗ	881	419	48%	393	45%
14	БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»	ППССЗ	302	135	45%	95	31%
15	АУ «Ханты-Мансийский технологический педагогический колледж»	ППКС	100	19	19%	7	7%
		ППССЗ	368	165	45%	122	33%
		Итого:	468	184	39%	129	28%
16	БУ «Нижневартовский строительный колледж»	ППКС	65	38	58%	20	31%
		ППССЗ	135	83	61%	52	39%
		Итого:	200	121	61%	72	36%
17	БУ ВО «Сургутский государственный университет», медицинский колледж	ППССЗ	104	44	42%	44	42%
18	БУ «Югорский политехнический колледж»	ППКС	65	28	43%	13	20%
		ППССЗ	101	55	54%	34	34%
		Итого:	166	83	50%	47	28%
19	АУ «Сургутский политехнический колледж»	ППКС	454	145	32%	91	20%
		ППССЗ	290	124	43%	80	28%
		Итого:	744	269	36%	171	23%
20	БУ «Лангепасский политехнический колледж» филиал в г. Покачи	ППКС	46	21	46%	5	11%
		ППССЗ	11	6	55%	3	27%
		Итого:	57	27	47%	8	14%
21	БУ «Радужнинский политехнический колледж»	ППКС	52	13	25%	8	15%
		ППССЗ	60	26	43%	18	30%
		Итого:	112	39	35%	26	23%
ИТОГО по СПО:		всего	4882	2418	50%	1772	36%
		ППКС	1493	646	43%	395	26%
		ППССЗ	3389	1772	52%	1377	41%

Доля выпускников 2020 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, работающих по специальности

Таблица 5

Уровень образования	ПВО				ППО	
	Бакалавриат	Магистратура	Специалитет	Всего	ППССЗ	ППКС
Доля работающих по специальности от количества трудоустроенных	46%	71%	45%	52%	26%	41%

В представленной образовательными организациями информации о трудоустройстве выпускников, наблюдается следующая динамика:

В учреждениях высшего образования доля трудоустроенных выпускников составляет **66% (1835 чел.)**, по сравнению с 1.12.2020 прирост составляет **2%**. Диапазон значений варьируется от **9%** в Ханты-Мансийской государственной медицинской академии до **85%** в Сургутском государственном педагогическом университете. Трудоустройство выпускников по специальности, от общего количества выпускников, составляет в среднем **52% (1439 чел.)**, за 3 месяца показатель увеличился на 1%. Диапазон значений варьируется от **8%** в Ханты-Мансийской государственной медицинской академии до **65%** в Сургутском государственном педагогическом университете. Доля трудоустроенных выпускников по уровням высшего образования очень высокая у магистров (**87%**) и ниже у бакалавров (**61%**) и специалистов (**49%**).

В образовательных организациях среднего профессионального образования доля трудоустроенных выпускников составляет – **50%**, по сравнению с 1.12.2020 прирост составляет почти **2%**. Трудоустройство выпускников по специальности от численности трудоустроенных – **73%**.

Наиболее высокий процент трудоустройства выпускников ППССЗ (**850%**) показал БУ «Нижневартовский медицинский колледж» и БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия» (**76%**).

Наименьший процент трудоустройства у выпускников АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж» (**19%** – ППКС).

4. Распределение выпускников по другим каналам занятости

Распределение по каналам занятости выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, по состоянию на 01.02.2020 года (по уровням образования) отражено в таблице 6.

Фактическое распределение выпускников очной формы обучения 2020 года по каналам занятости (по уровням образования)

Таблица 6

		Высшее образование		Программы подготовки специалистов среднего звена		Программы подготовки квалифицированных служащих	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество выпускников		2770	100%	3389	100%	1493	100%
Из них:	трудоустроены	1835	66%	1772	52%	646	43%
	<i>из них по специальности</i>	1439	52%	1377	41%	395	26%
	призваны в ряды ВС РФ	98	4%	831	25%	584	39%

продолжат обучение	519	19%	336	10%	109	7%
в отпуске по уходу за ребенком	43	2%	87	3%	13	1%
состоят на учете в ЦЗН	35	1%	61	2%	46	3%
иные причины	258	9%	235	7%	96	6%

1. Призваны и будут призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации **1513** выпускников (**20%**): из них – **98** выпускников ВО, что составляет **4%** от общей численности выпускников ВО; **831** выпускников ППССЗ (**25%**); **584** выпускников ППКС (**39%**).

2. Из общей численности выпускников (**7652** чел.) **964** выпускников продолжают обучение, что составляет **13%**.

3. Еще одним каналом занятости выпускников является такой показатель, как «находятся в отпуске по уходу за ребенком». По данным образовательных организаций данный контингент составляет **143** человека, или **2%** от общей численности выпускников.

4. На учете в ЦЗН состоят **142** человека (**2%** от общей численности выпускников).

Основными причинами учебные заведения указывают:

- отсутствие вакансий для молодых специалистов по специальности;
- отсутствие вакансий по данной специальности;
- не устраивают имеющиеся вакансии;
- не соответствуют заявленным требованиям работодателя (нет опыта работы),
- получение пособий;
- отсутствуют гражданство и патент на работу;
- работают не официально;
- в поиске;
- относятся к категории детей-сирот;
- ограничения, связанные с состоянием здоровья;
- семейные обстоятельства;
- не планирует трудоустроиться;
- находятся в отъезде (отпуск);
- переезд в другой регион.

Как показывает практика, система мониторинга представляет собой непрерывное наблюдение и анализ фактического состояния трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

В каждой образовательной организации среднего профессионального и высшего образования созданы центры содействия трудоустройству выпускников (далее – Центры), которые призваны помочь своим выпускникам в трудоустройстве. Информация о деятельности Центров представлена в информационно-аналитических справках учебных заведений.

При анализе информационно-аналитических справок было выявлено, что Центрами осуществляется работа по нескольким направлениям:

1) Взаимодействие с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей.

Образовательные организации активно внедряют элементы практико-ориентированного (дуального) обучения. На основе анализа требований работодателей к компетенциям подготавливаемых кадров учебные заведения корректируют вариативные части образовательных программ, вводя востребованные спецкурсы. Представители предприятий принимают участие в разработке и проведении спецкурсов, учебной и производственной практик, выступают в качестве экспертов на квалификационных экзаменах и государственной итоговой аттестации, предоставляют места для прохождения стажировок мастерам производственного обучения и преподавателям профессионального цикла, оказывают содействие в трудоустройстве выпускников.

Учебные заведения ведут работу по организации целевого приема студентов, направленных на обучение от предприятий и организаций округа (с обязательным последующим трудоустройством выпускника).

2) Организация информационной, консультационной, профориентационной поддержки выпускников.

У Центров есть свои страницы на сайтах своих образовательных организаций и группы в социальных сетях, где размещается информация о вакансиях для студентов и выпускников, полезные советы для карьерного развития и поиска работы, ссылки на специализированные группы и сайты. Центрами разрабатываются методические материалы по вопросам трудоустройства выпускников, проводится анкетирование студентов и выпускников, оказывается помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями, проводятся консультационные мероприятия, экскурсии на предприятия, организуются бизнес-тренинги и др.

В том числе с 03.02.2021 по 09.02.2021 г. в системе СПО проводится первичная аккредитация выпускников

3) Взаимодействие с органами исполнительной власти, с органами по труду и занятости населения, кадровыми агентствами, молодежными общественными организациями.

Ведется системная работа по взаимодействию с органами власти, в том числе с Центрами занятости населения. Центры занятости населения проводят консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, изучению нормативных правовых актов в области трудоустройства, организуют ярмарки вакансий.

4) Мониторинг трудоустройства выпускников.

Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора, обработки и анализа информации. Сбор данных проводится при личном и дистанционном (телефонный опрос, анкетирование, онлайн-опрос через социальные сети, электронную почту) опросах выпускников.

Выводы

В ходе мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования осуществляется сбор информации по основным показателям трудоустройства, в том числе по специальностям.

Анализ предоставленных статистических данных, по состоянию на 1 февраля 2021 года позволяет сделать следующие выводы.

1. Ситуация по трудоустройству выпускников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры находится под контролем образовательных организаций, взаимодействующих с работодателями и центрами занятости населения.

2. Для достижения положительных результатов трудоустройства выпускников, целесообразно продолжать сотрудничество образовательных организаций с работодателями, в образовательных организациях обеспечивать приём студентов на востребованные в регионе специальности, взаимодействовать с общественными организациями, объединениями работодателей, структурами поддержки предпринимательства, содействовать самозанятости по востребованным в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре направлениям деятельности.

3. В результате проведенной работы был получен большой объем информации, которая подтверждает основные тенденции текущего состояния рынка труда и образовательных услуг.

4. В связи с этим необходимо проведение постоянного опроса учреждений профессионального образования и мониторинга адаптации молодых специалистов, которые позволят отслеживать востребованность выпускников.

5. Также целесообразным является проведение других видов мониторинга: удовлетворенность работодателей качеством подготовки

студентов и выпускников с целью корректировки учебных планов; потребность региональной экономики в квалифицированных кадрах; данные самооценки выпускников.

Заключение

Мониторинг трудоустройства выпускников проведен согласно установленным срокам.

Перечень работ по организационно-методическому и техническому сопровождению и проведению Мониторинга – работы (услуги), документация, обеспечивающая организацию и проведение приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24 декабря 2020 года № 10-П-1992 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» на 2021 год и на плановый период 2021 и 2023 годы» – выполнен в полном объеме и надлежащего качества.

Начальник
методического отдела



А.Г. Пачина

Доцент кафедры общего
и дополнительного
образования

И.В. Долженко

Эксперт методического
отдела

М.М. Андреева