



Городской округ Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

ПРИКАЗ

Об утверждении муниципального плана по реализации комплекса мер,
направленных на повышение статуса педагогических работников города Ханты-
Мансийска

от 31.07. 2020 г.

№ 471

Во исполнение приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05 июня 2020 № 823 «Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальный план мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников города Ханты-Мансийска (приложение 1).
2. Начальникам отделов Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска (в приложении - Департамент образования), руководителям образовательных организаций города Ханты-Мансийска, директору муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр развития образования» (в приложении – МКУ ДО ЦРО) обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников города Ханты-Мансийска согласно приложению к настоящему приказу.
3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на начальников отделов Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска, руководителей образовательных организаций города Ханты-Мансийска, директора МКУ ДО ЦРО в части касающейся.

4. Контроль за исполнение настоящего приказа возложить на заместителя
директора Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска
Кармазину Н.И.

Директор



Ю.М. Личкун

Комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников
города Ханты-Мансийска,
на плановый период 2020-2022 г. г.

№ п/п	Наименование направлений / мер	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Организационно-правовое обеспечение повышения статуса педагогических работников				
1.1.	Исполнение Комплекса мер («дорожной карты») по внедрению целевой модели наставничества, разработанного Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в Ханты-Мансийске	Департамент образования	2020 год	Приказ Департамента «Об утверждении муниципального плана по реализации комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников города Ханты-Мансийска»
2. Совершенствование системы дополнительного профессионального педагогического образования				
2.1.	Разработка и реализация муниципальной модели персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, включающей адресную методическую поддержку, развитие форм формального, неформального и информального образования, обеспечивающих профессиональное становление и саморазвитие педагогических работников, проектирование индивидуальных программ учительского роста (на основе модели разработанной АУ «Институт развития образования»)	Департамент образования МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации	2020-2022	100% охват педагогических работников города Ханты-Мансийска реализацией модели персонифицированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, адресной методической поддержки, проектирования индивидуальных программ учительского роста
2.2.	Создание системы популяризации и диссеминации передового педагогического опыта через систему дополнительного профессионального образования (включение в программы ДПО материалов из опыта работы педагогов, организация стажировок, коуч-сессий)	Департамент образования; МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации	2020-2022	30% охват педагогических работников, победителей конкурсов профессионального мастерства реализацией системы популяризации и диссеминации передового педагогического опыта; позиционирование передового педагогического опыта как достояния педагогического сообщества Югры

3. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования

3.1.	Организация и проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства в сфере образования города Ханты-Мансийска «Педагог года Югры»	Департамент образования;	ежегодно	Формирование общественного мнения о системе образования города Ханты-Мансийска и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры как социальном институте, определяющем приоритетные направления общественного развития; повышение социального престижа профессии педагога; созданы условия для обеспечения преемственности лучших педагогических традиций, для профессионального и карьерного роста педагогов, поддержки в реализации социально-значимых проектов; формирование кадрового резерва руководителей в области образования из числа участников конкурсов
3.2.	Участие в региональном этапе конкурсов профессионального мастерства в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югра «Педагог года Югры»	МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации		
3.3.	Участие в региональном эдьютоне «Конкурс профессионального мастерства в сфере образования: от новаторской идеи к педагогической практике»	Департамент образования; МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации Профсоюзные организации системы образования города Ханты-Мансийска	ежегодно	Созданы условия для обмена опытом, выработки креативных идей по подготовке к конкурсам профессионального мастерства руководящих и педагогических работников города Ханты-Мансийска; оказана методическая и психологическая поддержка педагогам, потенциальным участникам конкурсов

3.4.	Участие в окружной акции «Педагогическое созвездие Югры», включающей создание виртуальной «аллеи звёзд», представляющей педагогических работников, имеющих выдающиеся достижения в системе образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	<p>Департамент образования;</p> <p>МКУ ДО ЦРО;</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Профсоюзные организации системы образования города Ханты-Мансийска</p>	2021, 2022	<p>100% охват педагогических работников города Ханты-Мансийска, имеющих выдающиеся достижения в системе образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, участием в акции;</p> <p>популяризация роли педагога в воспитании подрастающих поколений; создание мотивирующих факторов поддержки системы педагогов</p>
3.5.	Организация и проведение муниципального челленджа (конкурса видеороликов) «С классным учителем классно учиться!»	<p>Департамент образования;</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Профсоюзные организации системы образования города Ханты-Мансийска</p>	2021, 2022	<p>Воспитание ценностного отношения к учителю, понимание его значимости в жизни каждого человека, формирование положительного и психологически-комфортного климата школьной жизни, привлечение внимания общественности к роли педагога в воспитании будущих поколений через распространение видеороликов в СМИ, в т.ч. сети Интернет</p>
3.6.	Участие в региональном челлендже (конкурса видеороликов) «С классным учителем классно учиться!»	<p>Родительская общественность</p>		
3.7.	Участие в создании атласа «Педагогические династии Югры»	<p>Департамент образования;</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Профсоюзные организации</p>	2021, 2022	<p>Содействие общественному признанию представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд, вклад в развитие образования Югры; содействие укреплению престижа педагогической профессии; консолидация усилий муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций, педагогов, общественных</p>

		системы образования города Ханты-Мансийска		организаций в деятельности, направленной на выявление и распространение эффективного педагогического опыта, накопленного педагогическими династиями; пропаганда семейных и духовных ценностей в образовании
3.8.	Проведение муниципального конкурса педагогов-наставников и молодых педагогов «Педагогический альянс Югры»	Департамент образования; МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации	2021, 2022	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.9.	Участие в региональном конкурсе педагогов-наставников и молодых педагогов «Педагогический альянс Югры»	Профсоюзные организации системы образования города Ханты-Мансийска		
3.10.	Организация и проведение муниципальной научно-практической конференции педагогов-наставников	Департамент образования; МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации	2021, 2022	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия; диссеминация эффективных практик педагогов-наставников
3.11.	Участие в Окружном форуме наставников по итогам муниципальных конференций (в рамках Августовского совещания педагогических работников Югры)	Департамент образования; МКУ ДО ЦРО; Образовательные организации Профсоюзные организации системы	2021, 2022	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия; диссеминация эффективных практик педагогов-наставников

4. Стимулирование профессионального роста педагогических работников

4.1.	Участие в конкурсном отборе педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трёх лет и достигших значимых показателей в осуществлении педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии, с целью предоставления грантовой поддержки в форме субсидий из окружного бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для финансового обеспечения затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Российской Федерации или за её пределами (Казахстан, Армения, Финляндия, др.)	<p>Департамент образования;</p> <p>МКУ ДО ЦРО;</p> <p>Образовательные организации</p>	ежегодно	30% охват педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трёх лет и достигших значимых показателей в осуществлении педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии, участием в конкурсном отборе; грантовая поддержка как мотивирующий фактор профессионального роста
4.2.	Нематериальное поощрение педагогов-наставников на рабочем месте	<p>Департамент образования;</p> <p>Образовательные организации</p>	ежегодно	Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на муниципальном уровне

5. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство

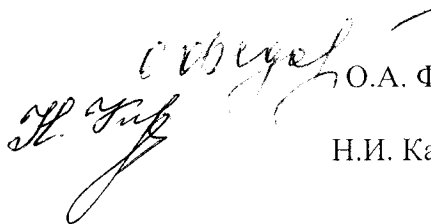
5.1.	Включение образовательных организаций города Ханты-Мансийска в сеть учреждений (стажировочных, симуляционных (виртуальная лаборатория) площадок), внедряющих целевую модель наставничества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (при наличии утвержденных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	<p>Департамент образования,</p> <p>МКУ ДО ЦРО;</p> <p>Образовательные организации</p>	2021, 2022	Сформирована сеть образовательных организаций (стажировочных площадок), внедряющих целевую модель наставничества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
------	--	---	------------	--

	стажировочных площадок в городе Ханты-Мансийске)			
5.2.	Участие в клубах педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества Югры «Школлеги»	Департамент образования; Образовательные организации	2021, 2022	Созданы клубы педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества Югры «Школлеги»
5.3.	Участие в создании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре музея «Система образования Югры»	Департамент образования; Образовательные организации Общественные организации	2021, 2022	Созданы условия для социального партнерства по созданию в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре музея «Система образования Югры»
5.4.	Взаимодействие с Благотворительным фондом Сбербанка «Вклад в будущее» по развитию личностного потенциала педагогических работников и созданию личностно-развивающей образовательной среды в образовательных организациях города Ханты-Мансийска	Департамента образования; МКУ ДО ЦРО Образовательные организации	2021, 2022	Включение педагогических работников в реализацию проекта Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее» по развитию личностного потенциала педагогических работников и созданию личностно-развивающей образовательной среды в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора

Заместитель директора

 О.А. Федорова
Н.И. Кармазина

С ПРИКАЗОМ ОЗНАКОМЛЕННЫ:

Должность	ФИО	Дата, подпись
Кашицына Ирина Феофановна	И.о. начальника по общему образованию Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска	
Сизых Алена Вячеславовна	Начальник отдела по дошкольному образованию Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска	
Гришко Людмила Викторовна	Начальник отдела по дополнительному образованию и воспитательной работе Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска	
Гладницева Ольга Викторовна	Начальник отдела кадрового сопровождения Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска	
Солодилова Татьяна Александровна	Директор муниципального казенного учреждения «Управление по учету и контролю финансов образовательных учреждений города Ханты-Мансийска»	
Котельникова Галина Новомировна	Директор муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Центр развития образования»	
Чернова Екатерина Николаевна	Председатель горкома профсоюза работников образования	