



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

Об утверждении рекомендуемых стандартных требований к работе органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих направления молодежной политики (Стандарт молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

г. Ханты-Мансийск
«29» *сентября* 20*20* г.

№ 793

Во исполнение пункта 2.3.3 Протокола № 47 заседания Постоянной комиссии Совета при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по развитию местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 23 октября 2019 года, в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2017 года № 486-п «О Департаменте образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить прилагаемые рекомендуемые стандартные требования к работе органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих направления молодежной политики (далее – Стандарт молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры).

2. Отделу организационной работы и защиты информации Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) (Русова М.С.) обеспечить рассылку настоящего приказа в адрес Глав исполнительно-

распорядительных органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора – начальника Управления молодежной политики и воспитания детей.

Директор Департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'D' followed by a series of loops and a vertical stroke, representing the name A.A. Drenin.

А.А. Дренин

**Рекомендуемые стандартные требования
к работе органов местного самоуправления Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры, реализующих направления молодежной
политики (далее – Стандарт молодежной политики Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры)**

**Раздел 1. Общие положения Стандарта молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

1. Стандарт молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) сформирован основываясь на распоряжении Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Законе автономного округа от 30.04.2011 № 27-оз «О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры», а также Методических рекомендациях по организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику, утвержденных приказов Федерального агентства по делам молодежи от 13.05.2016 № 167.

Стандарт молодежной политики автономного округа представляет собой набор рекомендуемых стандартных требований, условий и рекомендаций для органов местного самоуправления автономного округа, реализующих направления молодежной политики на территории автономного округа, которые направлены на создание условий для социализации молодежи автономного округа и реализации ее потенциала в обществе, в рамках основных направлений государственной молодежной политики:

- патриотическое воспитание молодежи: формирование общественно-государственной системы, обеспечивающей приобщение российской молодёжи к ценностной ориентации, подразумевающей ответственность за судьбу своей Родины и сопричастность к её судьбе;

- вовлечение молодежи в занятие творческой деятельностью: создание условий для реализации молодежи в сферах культуры и искусства, выявление и сопровождение талантливой молодежи;

- вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом: проведение информационных кампаний по популяризации здорового образа жизни и культуры безопасности среди молодежи, организация спортивно досуговых мероприятий для молодежи;

- вовлечение молодежи в волонтерскую (добровольческую) деятельность: создание механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольчества в обществе;

- содействие профориентации и карьерным устремлениям молодежи: создание условий для приобретения молодыми людьми навыков личностного и профессионального самоопределения, осознанного выбора молодежью профессионального пути, поддержка и обеспечение социального лифта молодежи, содействие трудоустройству молодежи, взаимодействие с работающей молодежью;

- формирование у молодежи традиционных семейных ценностей, поддержка молодых семей: создание системы по поддержке, развитию и укреплению института молодой семьи, популяризация семейного образа жизни, поддержка клубного семейного движения, участие в региональных программах обеспечения жильем молодых семей;

- поддержка и взаимодействие с общественными организациями и движениями: развитие института молодёжных и детских общественных объединений, вовлечение молодежи в мероприятия и программы объединений, оказание информационной, методической, ресурсной поддержки;

- вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность: стимулирование предпринимательской активности молодежи;

- вовлечение молодежи в работу средств массовой информации (молодежные медиа): создание молодежного сообщества специалистов медиасферы, основанного на принципах информационной грамотности, чести и гласности, поддержка и развитие молодежных медиа ресурсов;

- развитие молодежного самоуправления: привлечение молодежи к активному участию в жизнедеятельности государства, формирование активной гражданской позиции и вовлечение в жизнь государства и общества молодежи, создание и развитие молодежных консультативно-совещательных структур;

- вовлечение молодежи в инновационную деятельность и научно-техническое творчество: популяризация и содействие продвижению научно-технического творчества и инновационной деятельности среди молодежи;

- социализация молодежи, нуждающейся в особой защите государства: создание условий для успешной социальной интеграции и реализации потенциальных возможностей молодежи с ОВЗ, обеспечение профилактики социальной депривации и дифференциации;

- работа с молодежью, находящейся в социально-опасном положении и профилактика асоциального поведения в молодежной среде: создание условий для социализации, профориентации, психологической поддержки, помощь в обеспечении социальных лифтов молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации, реализация среди молодежи мер по профилактике деструктивных проявлений и укрепление законопослушного образа жизни;

- формирование российской идентичности, единства российской нации, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу: создание единого социально-культурного пространства молодежи различных народов, укрепление и развитие национальных культур, воспитание уважения к представителям различных этносов, профилактика экстремизма, взаимодействие с молодежными субкультурами и неформальными движениями по сохранению традиционных культур различных народов;

- развитие молодежного туризма: формирование инструментов развития туристского потенциала для молодежи автономного округа, популяризация среди молодых людей внутреннего туризма;

- международное молодежное сотрудничество: работа с соотечественниками, проживающими за рубежом, проведение международных молодежных мероприятий;

- содействие в подготовке и переподготовке специалистов исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа в сфере молодежной политики: развитие кадрового потенциала, организация обучения (переобучения), повышения квалификации специалистов и сотрудников, осуществляющих деятельность по работе с молодежью;

- реализация программ грантовой поддержки молодежных инициатив: проведение конкурсов на предоставление грантов в форме субсидии для реализации социально значимых проектов физическим лицам из числа молодежи региона и юридическим лицам (некоммерческим организациям) по принципу «одного окна», на примере действующей единой системы финансовой поддержки (<https://грантгубернатора.рф>), утвержденной постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на развитие гражданского общества».

2. Применение Стандарта молодежной политики автономного округа рекомендуется при:

- разработке проектов, программ, мероприятий для молодежи;
- осуществлении деятельности в организациях всех организационно-правовых форм, обеспечивающих работу с молодежью и реализующих мероприятия для молодежи;
- формировании государственного, муниципального задания для государственных, муниципальных организаций;
- построении системы внутреннего мониторинга качества работы организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организаций молодежной политики.

Раздел 2. Содержание Стандарта молодежной политики автономного округа

1. Стандарт молодежной политики автономного округа содержит:

- требования к результатам, получаемым участниками проектов, программ, мероприятий;
- требования, предъявляемые при разработке и реализации проектов, программ, мероприятий для молодежи;
- требования к условиям реализации проектов, программ, мероприятий для молодежи, в том числе кадровым, финансовым, материально-техническим и иным условиям;

- требования к уровню ведомства и системе подчинения органа местного самоуправления, реализующего молодежную политику;
- требования к инфраструктуре молодежной политики;
- требования к информационному сопровождению молодежной политики;
- требования к деятельности в автономном округе коллегиально-совещательных органов и структур;
- требования к органам местного самоуправления автономного округа, реализующим направления молодежной политики, в части выстраивания сотрудничества и оказания содействия детским и молодёжным объединениям для осуществления ими программ и мероприятий в сфере молодежной политики.

2. Требования к результатам, получаемым участниками проектов, программ, мероприятий:

- получение положительного социально-экономического эффекта в жизни (социальный лифт);
- повышение профессионального уровня в соответствующем направлении;
- развития личности, ее способностей формирования и удовлетворения социально значимых интересов и потребностей, а также самореализация, социальной практики и общественно полезной деятельности, через систему творческих, спортивных, научных и трудовых объединений, кружков, клубов, секций, студий, в том числе на основе взаимодействия с другими организациями, участвующими в реализации молодежной политики;
- появление у участников осознанного выбора дальнейшего успешного самообразования, профессиональной и непрофессиональной деятельности;
- формирования у молодежи российской гражданской идентичности на основе традиционных для российской культуры духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, а также социальных ценностей, законопослушного поведения, социально-профессиональных ориентаций и готовности к защите Отечества (службе в Вооруженных Силах Российской Федерации);
- доведение индивидуального авторского проекта до реализации;
- участия молодежи в процессах преобразования социальной среды, разработки и реализации социальных проектов и программ.

3. Требования, предъявляемые при разработке и реализации проектов, программ, мероприятий для молодежи:

- предусматривать охват возрастных категорий: 14-18 лет, 18-22 года, 22-30 (35) лет;
- предусматривать охват социальных групп: школьники, студенты профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, работающая и неработающая молодежь.
- использовать инновационные образовательные технологии, способствующие формированию у молодежи мотивации к дополнительному, неформальному образованию и самообразованию;
- обеспечивать качественное информационное освещение мероприятий молодежной политики, используя новые информационные технологии;

- органам местного самоуправления автономного округа, осуществляющим управление в сфере молодежной политики ежегодно актуализировать планы проводимых мероприятий (с учётом утвержденных положений о проведении Всероссийских и региональных мероприятий, в части обеспечения участия молодежи муниципального образования), с учетом системы ключевых показателей, утвержденных приказом Федерального агентства по делам молодежи и приказом Департамента образования и молодежной политики автономного округа.

4. Требования к условиям реализации проектов, программ, мероприятий для молодежи, в том числе кадровым, финансовым, материально-техническим и иным условиям.

4.1. Требования к кадровым условиям:

- укомплектованность организаций молодежной политики необходимым штатом квалифицированных специалистов, при котором на 1000 молодых людей (в возрасте от 14 до 30 лет) приходится не менее 1,9¹ штатных единиц основного персонала (специалистов по работе с молодежью, педагогов-организаторов и т.д.);

- прохождение специалистами по работе с детьми и молодежью не реже одного раза в три года повышения квалификации, подготовки (переподготовки);

- квалификация работников организаций молодежной политики, должна отражать компетентность, знания и методы в работе с молодежью, сформированность гуманистической позиции и позитивной направленности на деятельность, самоорганизованность, эмоциональную устойчивость и общую культуру, определяющую характер и стиль деятельности, а также умение:

- обеспечивать условия для успешной деятельности, позитивной мотивации молодежи,

- осуществлять самостоятельный поиск и анализ информации с помощью современных информационно-поисковых технологий,

- разрабатывать программы, проекты, мероприятия,

- сопровождать проектную деятельность молодежи, выполнение ими индивидуального проекта.

- работать с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

- непрерывность профессионального развития работников организаций молодежной политики.

4.2. Требования к финансовым условиям реализации молодежной политики:

¹ - Расчет: $641,5 / 334\ 511 * 1000 = 1,9$. Показатель рассчитан исходя из данных, представленных на заседании Постоянной комиссии Совета при Губернаторе автономного округа по развитию местного самоуправления в автономном округе от 23.10.2019, в том числе: количество в автономном округе штатных единиц основного персонала (специалистов по работе с молодежью, педагогов-организаторов и т.д.) – 641,5 шт. единиц; количество в автономном округе молодых людей (в возрасте от 14 до 30 лет), согласно данным Росстат на 01.01.2019 – 334 511 человек.

- региональный бюджет;
- бюджет органов местного самоуправления;
- федеральный бюджет Российской Федерации (участие во Всероссийских конкурсах на предоставление субсидии);
- внебюджетные источники (привлечение спонсорских средств).

4.3. Требования к материально-техническим условиям:

- архитектурная доступность (возможность для беспрепятственного доступа лиц с ОВЗ и инвалидов к объектам инфраструктуры организации, реализующих направления молодежной политики);
- создание мобильных пространств, имеющих возможность переконструирования под работу в разных форматах: рабочая зона, выставка, тренинг, концертная площадка и т.д.;
- соблюдение санитарно-гигиенических норм (требований к водоснабжению, канализации, освещению, воздушно-тепловому режиму, размещению и архитектурным особенностям здания организации, его территории, отдельным помещениям, оборудованию);
- соблюдение требований к санитарно-бытовым условиям (требований к оборудованию гардеробов, санузлов, мест личной гигиены);
- соблюдение строительных норм и правил;
- соблюдение требований пожарной безопасности и электробезопасности;
- соблюдение требований охраны здоровья участников программ, проектов, мероприятий и охраны труда работников организаций;
- соблюдение требований к организации безопасной эксплуатации спортивных сооружений, спортивного инвентаря и оборудования, используемого для реализации программ, проектов, мероприятий;
- соблюдение установленных сроков и необходимых объемов текущего и капитального ремонта.

4.4. Иные требования к условиям:

- осуществление тесного межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления автономного округа, осуществляющих управление в сфере культуры, спорта, социального развития, образования и молодежной политики в реализации государственной молодежной политики на территории автономного округа;
- использование современных технологий в реализации государственной молодежной политики;
- обновление содержания проектов, программ, мероприятий, методик и технологий их реализации;
- эффективное использование профессионального и творческого потенциала работников организации, осуществляющей деятельность в сфере молодежной политики, повышения их профессиональной, коммуникативной, информационной и правовой компетентности;
- создание условий для индивидуальной работы и/или совместной работы команды молодых людей над какой-либо идеей (проектом);
- создание пространств для творческого, интеллектуального досуга;

- создание пространств для проведения мероприятий (лекций, конференций, семинаров, тренингов, мастер-классов, концертов, фестивалей, форумов, спортивных, интеллектуальных и др. мероприятий для молодежи);

- создание среды как совокупности условий, обеспечивающих доступность и открытость для молодежи, воспитание и социализацию молодежи, а также гарантирующих сохранение и укрепление физического, психологического здоровья и социального благополучия молодежи;

- создание условий для сохранения и приумножения традиционных российских духовно-нравственных ценностей как основы российского общества, гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений, формирования стойкого неприятия радикальных и деструктивных взглядов в молодежной среде;

- приемственность к мероприятиям, в которых победители направляются за пределы региона для участия в мероприятиях федерального и всероссийского уровней.

5. Требования к уровню ведомства и системе подчинения органа местного самоуправления, реализующего молодежную политику:

- рекомендовано наличие самостоятельного органа местного самоуправления, реализующего молодежную политику либо в органе местного самоуправления в сфере образования, находящегося в ведении заместителя Главы муниципального образования, курирующего социальную сферу.

6. Требования к инфраструктуре молодежной политики:

- наличие самостоятельных отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления, организационную структуру и штатную численность которых рекомендуется определять в зависимости от численности молодежи, проживающей на территории муниципального образования и степени удаленности (приложение);

- наличие организаций, государственных и муниципальных учреждений молодежной политики, реализующих направления молодежной политики, утвержденных статьей 6 Закона автономного округа от 30.04.2011 № 27-оз «О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

- наличие центра добровольчества в соответствии с Моделью регионального ресурсного центра добровольчества, разработанной Федеральным агентством по делам молодежи совместно с Ассоциацией волонтерских центров;

- проведение своевременной реконструкции и капитального ремонта в объектах (зданиях, помещениях) молодежной политики.

- наличие современных многоструктурных креативных городских пространств;

- наличие и создание (по необходимости) органами местного самоуправления площадок молодежной активности по месту жительства.

7. Требования к информационному сопровождению молодежной политики:

- наличие в организациях молодежной политики автономного округа собственных сайтов, аккаунтов (групп) в мессенджерах и популярных социальных сетях, с закрепленными за ними ответственными работниками данной организации;

- своевременное размещение пресс-релизов (анонсов) мероприятий и др. информации, связанной с молодежной политикой в автономном округе.

- постоянный мониторинг и актуализация информации, размещенной на информационных ресурсах организаций молодежной политики автономного округа;

- постоянное проведение информационной кампании по популяризации системы АИС «Молодежь России» (<https://myrosmol.ru>) и вовлечению молодежи автономного округа в число ее пользователей;

- постоянное проведение информационной кампании по популяризации платформы «Добровольцыроссии.рф» (<https://dobro.ru>) и вовлечению молодежи автономного округа в число ее пользователей.

- размещение положительного контента в сети Интернет для профилактики вовлечения молодежи в противоправные мероприятия, причиняющей вред их здоровью и развитию;

- обеспечение контентной фильтрации Интернет-пространства для ограничения доступа молодежи к сайтам деструктивной направленности.

8. Требования к деятельности в муниципальных образованиях автономного округа коллегиально-совещательных органов и структур:

- деятельность Совета по реализации молодежной политики;
- деятельность Совета по патриотическому воспитанию граждан;
- деятельность молодежной палаты (молодежного парламента);
- деятельность Совета по поддержке деятельности студенческих отрядов;
- деятельность молодежных коллегиально-совещательных структур (совет, парламент, палата) студенческих и ученических органов самоуправления.

- привлечение молодежи к участию в работе избирательных комиссий автономного округа;

- привлечение к участию в постоянно действующих коллегиально-совещательных органах и структурах активистов молодежных организаций и объединений (движений), лидеров общественного мнения и др. квалифицированных специалистов в сфере молодежной политики.

9. Требования к органам местного самоуправления автономного округа, реализующим направления молодежной политики, в части выстраивания сотрудничества и оказания содействия детским и молодёжным объединениям для осуществления ими программ и мероприятий в сфере молодежной политики:

9.1. Выстраивать взаимодействие с:

- социально-ориентированными некоммерческими организациями;
- молодежными общественными и политическими объединениями (движениями);

- советами молодых специалистов предприятий и организаций города;

- клубами молодых семей;
- студенческими движениями;
- российскими движениями школьников;
- активистами добровольческих и благотворительных организаций;
- другими организациями, объединениями (движениями), центрами, клубами, деятельность которых связана с реализацией направлений молодежной политики, указанных в пункте 1 Стандарта молодежной политики автономного округа.

9.2. Оказывать содействие:

- в предоставлении на безвозмездной основе помещения и материально-техническое оснащение;
- в осуществлении административной и информационной поддержки;
- в осуществлении образовательной и организационной поддержки.

9.3. Обеспечение участия молодежи региона в ключевых федеральных мероприятиях:

- проект «Социальная активность», национальный проект «Образование»;
- Национальная лига студенческих клубов;
- Всероссийская форумная кампания;
- Всероссийский форум рабочей молодежи;
- Всероссийский форум молодых семей;
- Проект дискуссионных студенческих клубов «Диалог на равных»;
- Международная акция «Вахта Памяти»;
- Международная акция «Бессмертный полк»;
- Всероссийская акция, посвященная Дню государственного флага;
- Всероссийская акция, посвященная Дню народного единства;
- Всероссийская акция «Стоп ВИЧ/СПИД»;
- Других мероприятиях, в том числе включенных в рейтинг системы ключевых показателей.

**Примерная структура
отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления
с минимальными рекомендуемыми параметрами
(методические рекомендации)**

N п/п	Численность молодежи, проживающей на территории муниципального образования (человек)	Организационная структура	Штатная численность, единиц
Поселение			
1	свыше 10 тыс.	Отдел по работе с молодежью	не менее 5
2	от 5 до 10 тыс.	Отдел по работе с молодежью	2 - 3
3	от 2 до 5 тыс.	Специалист по работе с молодежью	1
4	до 2 тыс.	Совмещение работы с молодежью с дополнительными функциями	0,5
Муниципальный район			
5	свыше 50 тыс.	Отдел по работе с молодежью	не менее 5
6	от 10 до 50 тыс.	Отдел по работе с молодежью	3
7	от 3 до 10 тыс.	Отдел по работе с молодежью	2
8	до 3 тыс.	Специалист по работе с молодежью	1
Городской округ			
9	от 50 тыс. до 500 тыс.	Отдел по работе с молодежью	не менее 5
10	от 10 до 50 тыс.	Отдел по работе с молодежью	2 - 3
Обеспеченность муниципальными бюджетными учреждениями, поддерживающими молодежную активность по месту жительства			
11	на каждые 20 тыс. чел. населения территории	Муниципальное бюджетное учреждение/филиал муниципального бюджетного учреждения	3
12	до 20 тыс. чел. населения территории	Муниципальное бюджетное учреждение/филиал муниципального бюджетного учреждения	1